

**PROPUESTA PARA LA CONSTRUCCION DE UN BALANCE SOCIAL DE LA
SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH DE LA CIUDAD DE
BARRANQUILLA**

**ADRIANA CERVANTES DÍAZ
LUZ DARY GARCÍA VIVERO
JUAN CARLOS NOGUERA PACHECO**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE LA COSTA CUC
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
CONTADURIA PÚBLICA
BARRANQUILLA
2010**

**PROPUESTA PARA LA CONSTRUCCION DE UN BALANCE SOCIAL DE LA
SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH DE LA CIUDAD DE
BARRANQUILLA**

**ADRIANA CERANTES DÍAZ
LUZ DARY GARCÍA VIVERO
JUAN CARLOS NOGUERA PACHECO**

Trabajo de grado para optar el título de Contador Público

**Asesor
Danilo Hernández Rodríguez
Docente tiempo completo y líder del grupo de Investigación GICADE**

**CORPORACIÓN UNIVERSITARIA DE LA COSTA CUC
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
CONTADURIA PÚBLICA
BARRANQUILLA
2010**

NOTA DE ACEPTACION

Presidente del jurado

Barranquilla, agosto de 2010

AGRADECIMIENTOS

A la Sociedad Escuela Karl C. Parrish, por brindarnos la posibilidad de realizar este trabajo de grado.

A la universidad por todos los conocimientos adquiridos, a nuestros profesores de toda la carrera.

Al profesor Danilo Hernández quien nos orientó con sus mejores aportes académicos.

Y a todas las personas que de una u otra manera nos aportaron su esfuerzo para el éxito de este trabajo.

DEDICATORIA

Dedico esta obra a:

A mi madre, quien siempre ha sido ejemplo en mi vida.

A mis compañeros de Trabajo de grado, por su apoyo y paciencia.

Adriana Cervantes Días

DEDICATORIA

Este trabajo de grado se la dedico primero a Dios, quien me ha dado las fuerzas, inteligencia, conocimiento y sabiduría para alcanzar mis objetivos y seguir caminando para llegar a la meta.

A mi madre que siempre me ha brindado su amor puro y su apoyo incondicional.

A mis hermanos que siempre han creído en mí.

A mi familia que me llenan de motivos para pensar en un mejor mañana.

A mis compañeras de trabajo de grado que han colocado lo mejor de ellas para lograr realizar este trabajo.

Gracias.

Juan Carlos Noguera

DEDICATORIA

Dedico este trabajo de grado primero a Dios que me dio la fuerza de seguir adelante en este proyecto y lo que me proponga.

A mi familia y a mi novio, que me apoyaron en todo momento.

A mis compañeros de trabajo de grado, por su dedicación y compromiso.

Muchas gracias a todos.

Luz Dary García Vivero

CONTENIDO

	Pág.
INTRODUCCIÓN	1
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	4
2. JUSTIFICACIÓN	5
3. OBJETIVOS	6
3.1 OBJETIVO GENERAL	6
3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
4. DELIMITACIONES	7
4.1 DELIMITACIÓN TEMPORAL	7
4.2 DELIMITACIÓN ESPACIAL	7
5. LIMITACIONES	8
6. MARCOS REFERENCIALES	9
6.1 MARCO TEÓRICO	9
6.1.1. Antecedentes y teorías básicas del problema	9
6.1.1.1 Balances sociales encontrados de instituciones educativas a nivel nacional	17
6.1.2. Definición de Términos Básicos (Marco Conceptual)	18
6.1.3. Formulación de Hipótesis	24
6.1.4. Operacionalización de Variables	26
6.2. MARCO HISTÓRICO	29
6.3. MARCO GEOGRÁFICO	30
6.4. MARCO LEGAL	31
7. DISEÑO METODOLÓGICO	32
7.1 TIPO DE ESTUDIO	32
7.2. TECNICAS DE RECOLECCION DE INFORMACIÓN	32
7.2.1. Técnicas De Recolección De Información Primaria	32
7.2.2. Técnicas de recolección de información secundaria	32
7.3. INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN	33
7.3.1. Instrumentos de recolección de información primaria	33
7.3.2. Instrumentos de recolección de información secundaria	33
7.5. UNIVERSO DE ESTUDIO	33
7.6. MUESTRA	34
8. RESULTADOS	35
8.1. INFORME SOCIAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH	36
8.1.1. Área Interna	36
8.1.1.1. Características socio laborales del personal	36
8.1.1.1.1. Demografía	37

8.1.1.1.1.1. Indicador de Género	37
8.1.1.1.1.2. Categorización por Cargos Docentes	38
8.1.1.1.1.3. Nivel Educativo	39
8.1.1.1.2. Ausentismo	40
8.1.1.1.2.1. Enfermedad común	40
8.1.1.1.2.2. Maternidad	41
8.1.1.1.2.3. Accidentalidad	42
8.1.1.1.2.4. Enfermedad Profesional	43
8.1.1.1.3. Rotación del personal	43
8.1.1.1.4. Jornada Laboral	43
8.1.1.1.4.1. Horas Extras trabajadas	44
8.1.1.1.4.2. Vacaciones	45
8.1.1.1.5. Salarios y Prestaciones	45
8.1.1.1.5.1. Salarios	46
8.1.1.1.5.2. Prestaciones Sociales	47
8.1.1.1.5.3. Extralegales	48
8.1.1.2. Servicios sociales de la empresa al trabajador	49
8.1.1.2.1. Salud	49
8.1.1.2.1.1. Aportes EPS	49
8.1.1.2.1.2. Aportes Medicina General	50
8.1.1.2.1.3. Aportes Medicina Asistencial	51
8.1.1.2.2. Riesgos Profesionales	53
8.1.1.2.2.1. Aportes a la ARP	53
8.1.1.2.2.2. Servicios de la ARP	53
8.1.1.2.3. Fondos de Pensiones y Cesantías	55
8.1.1.2.3.1. Aportes	55
8.1.1.2.4. Cajas De Compensación	56
8.1.1.2.4.1. Aportes Cajas de Compensación	56
8.1.1.3. Integración y desarrollo del personal	57
8.1.1.3.1. Información y comunicación	57
8.1.1.3.1.1. Comunicación para lograr sentido de pertenencia	57
8.1.1.3.2. Desarrollo del personal	59
8.1.1.3.2.1. Programas de reconocimiento de la calidad y experiencia laboral	59
8.1.2. Área Externa	60
8.1.2.1. Relaciones con la sociedad	60
8.1.2.1.1. Sociedad	61
8.1.2.1.1.1. Donaciones	61
8.2. PROPUESTA PARA LA CONSTRUCCION DE UN BALANCE SOCIAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH DE LA CIUDAD DE BARRANQUILLA	63

9. CONCLUSIONES	70
PLAN DE TRABAJO	73
CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES	75
PRESUPUESTO	76
RECURSOS HUMANOS	77
BIBLIOGRAFÍA	
ANEXOS	

LISTA DE TABLAS

	Pág
Tabla 1. Cuadro de Operacionalización de variables.....	26
Tabla 2. Cuadro de descripción demográfica de acuerdo al número de empleados en el año 2009.....	37
Tabla 3. Cuadro de categorización por género de los empleados de la Sociedad Escuela KCP.....	38
Tabla 4. Cuadro de categorización por cargos docentes.....	39
Tabla 5. Cuadro de Formación Académica de los Docentes de la institución.....	40
Tabla 6. Horas de ausentismos presentados por el personal de la Sociedad Escuela KCP.....	41
Tabla 7. Cuadro de ausentismos referente a licencias de maternidad del año 2009.....	42
Tabla 8. Cuadro de accidentalidad de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	42
Tabla 9. Cuadro de horas extras trabajadas por los empleados de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	44
Tabla 10. Cuadro de vacaciones disfrutadas por los empleados de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	45
Tabla 11. Cuadro Salarios Pagados a los empleados de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish durante el año 2009.....	46
Tabla 12. Cuadro de Prestaciones de los empleados del Colegio KCP durante el año 2009.....	47
Tabla 13. Cuadro de bonificación extralegal entregada a los empleados del Colegio KCP durante el año 2009.....	48

Tabla 14.	Cuadro del pago de aportes a EPS de los empleados de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	50
Tabla 15.	Cuadro de la consultas atendidas por medicina General en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	51
Tabla 16.	Cuadro de la consultas atendidas por medicina asistencial (AMI) en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	52
Tabla 17.	Cuadro de los Aportes a la ARP de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	53
Tabla 18.	Cuadro de los Servicios de la ARP Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	54
Tabla 18.	Cuadro de los aportes a la AFP de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	56
Tabla 19.	Cuadro de los aportes a la caja de compensación de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.....	57
Tabla 20.	Cuadro de los medios de comunicación utilizados por la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009	58
Tabla 21.	Cuadro de los programas de reconocimiento de la calidad y experiencia laboral otorgados a los empleados de la sociedad escuela KCP durante el año 2009.....	60
Tabla 22.	Cuadro de donaciones de materiales y de infraestructura beneficiados en el proyecto de la Sociedad Escuela KCP...	62
Tabla 23.	Cuadro de balance Social para la Sociedad Escuela KCP...	65
Tabla 24.	Ejemplo de Cuadro de balance Social para la Sociedad Escuela KCP.....	67

LISTA DE GRAFICAS

	Pág.
Grafica 1. Fotografía satelital del colegio Karl C. Parrish.	30

LISTA DE ANEXOS

	Pág.
ANEXO A. ENTREVISTA CON LA DIRECTORA DEL COLEGIO KARL C. PARRISH	82
ANEXO B. BASE DE DATOS DE EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	88
ANEXO C. CUADRO DE CATEGORIZACIÓN POR GÉNEROS DE LOS EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	95
ANEXO D. CATEGORIZACIÓN POR CARGOS DOCENTES	96
ANEXO E. HORAS DE AUSENTISMOS PRESENTADOS POR EL PERSONAL DE LA DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	98
ANEXO F. HORAS PERDIDAS POR ACCIDENTALIDAD PRESENTADOS POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	104
ANEXO G. HORAS PERDIDAS POR LICENCIAS DE MATERNIDAD PRESENTADOS POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	105
ANEXO H. HORAS EXTRAS PRESENTADAS POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	106
ANEXO I. REPORTE DE VACACIONES DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	111
ANEXO J. REPORTE SALARIO PAGADOS AL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP DURANTE EL AÑO 2009	117

ANEXO K. REPORTE DE PRESTACIONES SOCIALES AL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP DURANTE EL AÑO 2009	121
ANEXO L. REPORTE DE BONIFICACIÓN EXTRALEGAL DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	127
ANEXO LL. REPORTE DE SEGURIDAD SOCIAL DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP EN EL AÑO 2009	132

INTRODUCCIÓN

Para la sociedad no es un secreto que en el país existen muchos problemas como la pobreza, el hambre, la contaminación ambiental, violencia, desorden social, pérdida de principios y valores, falta de educación entre otros, cabe señalar que no solo el Estado es el único comprometido en combatir estos flagelos por esto puede decirse que todas las organizaciones y entes privados, deben comprometerse para lograr una mejor sociedad; en efecto la empresa no puede vivir sin la sociedad.

Algunos entes económicos consideran que la responsabilidad social es solo el cumplimiento de las leyes y normas que provienen del Estado, Sin embargo esta no se limita a obedecer estas normatividades, de manera que los mismos deben implementar sus objetivos empresariales voluntarios en el medio social y natural, lo cual a su vez repercuten en su desarrollo.

De igual forma el compromiso social empresarial genera ciertas ventajas para el crecimiento del ente, como, por ejemplo, el reconocimiento de la empresa ante la sociedad, el apoyo de la publicidad visual y en los medios de comunicación, el mejoramiento en las ventas, disminución de los costos de la compañía, entre otros.

En la actualidad existen muchas disciplinas enfocadas en la Gestión Social, buscando aportar un grano de arena para el mejoramiento del ente económico, pero la contabilidad social no se encuentra aislada de este enfoque ya que unos de sus aportes es mostrar el impacto social que genera el proceso productivo al

interior y al exterior de la empresa en el cumplimiento de la responsabilidad social.

Cabe señalar que muchas empresas hoy en día presentan una nueva visión acerca de la Responsabilidad Social, valorando el potencial humano de sus miembros y el desarrollo integral de la comunidad; por lo anterior surge la necesidad de implementar una herramienta que presente el enfoque contable para planear, organizar, dirigir, controlar y evaluar en términos cuantitativos y cualitativos la gestión social de una empresa, en un periodo determinado y frente a metas preestablecidas.

Para el cumplimiento del objetivo de esta necesidad se han propuesto para muchas empresas varios modelos de balance social, como por ejemplo el modelo de Balance Social Cooperativo Integral, modelo argentino basado en la identidad Cooperativa¹, Modelo de Balance Social realizado por la ANDI, OIT, JCI², estos Modelos de Balance Social son aplicados en las compañías como una herramienta de acuerdo a sus necesidades en el desarrollo de un sistema de información que incorporan sus aspectos sociales de manera clara y estructurada.

La Sociedad Escuela Karl C. Parrish como una Institución educativa privada y sin ánimo de lucro con sede en Barranquilla Colombia, realiza acciones de Responsabilidad Social, valorando el potencial humano y el desarrollo integral de la comunidad, pero carece de una herramienta con el enfoque contable, que le permita administrar dichos recursos que con llevan al cumplimiento de los objetivos generales y específicos de la institución.

¹Fernández Lorenzo L, Geba, Montes, Schaposnik. "Balance Social Cooperativo Integral", Facultad de ciencias Económicas. La Plata, Argentina 1998.

² Asociación Nacional De Industriales (ANDI), Organización Internacional Del Trabajo (OIT), Cámara Junior de Colombia (JCI). Medellín, Colombia julio 2001.

El objetivo general de este trabajo de grado es generar una propuesta para la construcción de un Balance Social para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de la ciudad de Barranquilla, de la misma manera presenta dos objetivos específicos como son; describir, analizar, e informar la gestión social interna y externa que se ha llevado a cabo en la institución educativa durante el año 2009 y definir un modelo de balance social adecuado para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish.

Así mismo, el modelo de balance social presentado en este trabajo lo podrán aplicar aquellas instituciones educativas que deseen vincular la nueva visión de Responsabilidad Social para el mejoramiento en la calidad de vida de sus miembros y de la comunidad en general. Al igual que con el balance financiero; el balance social debe ser evaluado y presentado conjuntamente al final de cada periodo.

1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Luego de una revisión de la información obtenida por la Sociedad Escuela Karl C. Parrish, se observó que la gestión social que adelanta dicha entidad no se presenta en el contexto de una política social estructurada, la misma carece de una estrategia corporativa integral y un Balance Social que le permita medir, evaluar, interpretar, analizar los resultados de su Gestión Social en un período determinado, así como también mejorar la proyección en la gestión social del ente hacia futuro.

De continuar así, afectaría la proyección de la gestión social, no se tendría registros cuantitativos, ni cualitativos del desempeño social de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish en un período determinado. Por lo anterior, en este trabajo se presentará una propuesta para la construcción de un Balance Social que permita fácilmente medir, evaluar, analizar, interpretar el grado de responsabilidad social de la entidad, de la misma manera ayude para la toma de decisiones.

En este orden de ideas este proyecto formula las siguientes preguntas de investigación, ¿Cuál es la propuesta adecuada para la construcción de un balance social en la Sociedad Escuela KCP de la ciudad de Barranquilla?, ¿Qué modelo de balance social resulta más adecuado para proponer a la Sociedad Escuela?, ¿Cuál ha sido la gestión social adelantada por la Sociedad Escuela durante el año 2009?.

2. JUSTIFICACIÓN

Es importante la realización de este trabajo para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish, debido a que, al generarse las condiciones para la construcción de un Balance Social, se pondrá en marcha la evaluación de los resultados de la gestión social de la escuela, así como también, se avanzará en el desarrollo de programas que buscan el mejoramiento del entorno socioeconómico y natural de la misma. Además, esta propuesta ayudará a mejorar el prestigio de ésta Sociedad Escuela hacia futuro con una mejor imagen corporativa que le brinde reconocimientos, estabilidad y seguridad en el entorno que opera.

Cabe señalar, que para que ésta propuesta para la construcción de un Balance Social cumpla verdaderamente sus objetivos, es necesario el compromiso de toda la organización, puesto que al ser un programa corporativo requiere la participación y colaboración de todos los funcionarios de la institución.

Desde el momento que la sociedad escuela defina, acepté y respalde la política social, esta propuesta facilitará el desarrollo de la misma.

Se pretende con este estudio generar entre otros beneficios, el fortalecimiento de los procesos de investigación y extensión, mejorando la relación del colegio con su entorno dando un resultado objetivo del aporte social y humano de estos procesos, creando un proyecto permanente, abierto, dinámico y productivo.

Este trabajo también se justifica en la medida en que se convertirá en un apoyo metodológico para quienes decidan trabajar en proyectos similares, por ser de gran interés, novedoso y útil.

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

- Generar una propuesta para la construcción de un Balance Social para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de la ciudad de Barranquilla.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Describir, Analizar e informar la gestión social Interna y Externa que se ha llevado a cabo en la institución educativa durante el año 2009.
- Definir un modelo de Balance Social adecuado para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish.

4. DELIMITACIONES

4.1 DELIMITACIÓN TEMPORAL

La presente investigación en el tiempo comprende desde enero de 2009 hasta diciembre de 2009.

4.2 DELIMITACIÓN ESPACIAL

La presente investigación se llevará a cabo en la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de la ciudad de Barranquilla, contando con el apoyo humano de esta institución.

5. LIMITACIONES

Durante el desarrollo de esta investigación se presentaron las siguientes limitaciones:

Poco acceso informativo en las bibliotecas que se utilizaron para el desarrollo de este trabajo, ya que no presentaban suficiente material de estudio para el desarrollo del tema tratado.

Los investigadores solo pudieron dedicar seis horas semanales al trabajo.

El grupo de ésta investigación no presentaba la disponibilidad de un equipo de computación.

Por parte de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish la información solicitada para la elaboración de esta investigación no fue muy oportuna en el momento requerido.

6. MARCO REFERENCIAL

6.1 MARCO TEÓRICO

6.1.1 Antecedentes y teorías básicas del problema.

En el mundo actual, cada vez más, los entes económicos e instituciones se están dando cuenta que no solo es del Estado la obligación de contrarrestar las diversas necesidades que día a día presenta la sociedad y por esto se están involucrando de forma voluntaria en diseñar políticas de responsabilidad social, de igual forma, mostrar de una manera transparente, confiable, útil y comprensible el cumplimiento de estas políticas sociales.

La publicación del balance social en un periodo determinado es fundamental para la institución debido a que³:

Amplía el dialogo de la organización con la sociedad.

La empresa tiene la oportunidad de mostrar cual es su papel social y cómo encara sus compromisos con sus recursos humanos y ambientales. Esto establece un clima de confianza en sus relaciones con sus clientes, proveedores, comunidad vecina, gobierno, organizaciones no gubernamentales, entre otros.

³ Tomado de Internet . “Balance Social Ethos”. www.ethos.org.br . Consulta 12 enero de 2010.

Ayuda al equipo a incorporar posturas éticas y transparentes.

Los funcionarios son estimulados a pensar en su papel en la implantación de los compromisos sociales de la empresa. Ellos participan en la elección de los proyectos que son llevados a cabo por la empresa y esto aumenta la comunicación interna y la integración de todo el equipo.

Sirve como subsidio en las negociaciones con los trabajadores.

Resumiendo podemos establecer que los beneficios ofrecidos a los funcionarios sirve de documento capaz de direccionar los acuerdos entre empresa-empleado, inclusive porque declara los objetivos futuros de la empresa.

Ayuda a establecer relación con su público de interés.

El proceso de elaboración del balance social envuelve la realización de investigaciones de opinión y de formación de grupos de discusión, que permiten evaluar como los clientes, proveedores, accionistas y la comunidad en general ven a la empresa, su postura y sus productos.

Diferencia la imagen de la empresa en el mercado, frente a sus clientes, financistas y gobierno.

Las empresas que publican balances sociales, que aún son muy pocas, poseen una diferencia fundamental por este acto.

Ayuda a diagnosticar los desafíos futuros de una empresa.

Los procesos de elaboración de balance social envuelven un diagnóstico de la salud del negocio, identificación de posibles situaciones de riesgos y la verificación de la capacidad de reacción de la empresa.

Permite a la empresa comparar su desempeño y sus relaciones con el de otras empresas.

La adopción de modelos consagrados de balance social posibilita una rápida identificación de los contratos entre varias organizaciones.

En base a esto se han encontrado varios modelos de balance social que les ha permitido a los entes económicos tenerlo como una herramienta para el buen manejo de la Responsabilidad Social Empresarial.

A continuación se exponen algunos de los diferentes modelos de balance social encontrados:

- **AA 1000⁴:**

Fue introducida en 1999 por el Institute of Social and Ethical Accountability, con el ánimo de ayudar a las empresas a entender y mejorar su desempeño ético y social, describiendo la forma de identificar temas claves y posteriormente reportarlos para ser auditados.

⁴ Ibíd., p 12

- **Balance social Cooperativo Integral**⁵

(1998) de la facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de la Plata denominado "Un modelo argentino basado en la identidad cooperativa" en el que muestran y optimizan el desarrollo de un Balance, centrando la información en Responsabilidad Social, Información Social, Finalidad Del Modelo Propuesto, Fundamentación, Características entre otros. Este modelo se caracteriza principalmente por poseer un Balance Social Cooperativo y un Informe Social Interno que ofrece información social en forma sistemática y comparable.

- **CSR Europe Matrix**⁶:

Es una matriz modelo que permite a las empresas reportar, comunicar y hacer Benchmarking. Esta es la propuesta de la organización CSR Europe, la cual reúne a las empresas europeas que promueven la Responsabilidad Social Empresarial en la región. Esta matriz es una poderosa herramienta online a través de la cual las empresas dan a conocer sus prácticas, principios y procesos. Como referencia histórica, mencionamos el modelo de reporting del grupo de empresas europeas CSR (www.csrope.org/matrix), el cual ya ha está siendo progresivamente superado por el modelo GRI. Es de interés, sin embargo que con un esquema más flexible, no integrado, el comienzo de los esfuerzos de muchas empresas europeas en materia de reporte social. Consistió en establecer una matriz en la cual los distintos tópicos

⁵ Fernández Lorenzo L. Nova G., Montes V., Schaposnik R. "Balance Social Cooperativo de Colombia" La Plata, 1998.

⁶ Acción Empresarial. Reporte Social Empresarial. Los Condes. Santiago –Chile. 2002 p.12.

podían ser reportados a través de distintos canales. Esa matriz guía al lector al canal de comunicación específico de la empresa donde pueda enterarse del tópico de interés.

Los canales definidos son: Reportes sociales, reportes temáticos, códigos de conducta, información web, consultas de stakeholders, comunicaciones internas, estándares y sellos, eventos, marketing con causa, comunicados de prensa.

En tanto, los tópicos en cuestión se refieren a: misión, valores y visión, clima laboral, diálogo social, derechos humanos, compromiso con la comunidad, desarrollo económico local, medio ambiente, mercado, éticas y otros.

- **Global Reporting Initiative (GRI)**⁷.

Es un acuerdo internacional, elaborado con visión de largo plazo en el que han participado múltiples actores mundiales. Su misión es elaborar y difundir la Guía para la Elaboración de Memorias de Sostenibilidad, aplicable globalmente y de manera voluntaria por organizaciones que deseen informar sobre los aspectos económicos, medioambientales y sociales de sus actividades, productos y servicios.

⁷ Acción Empresarial. Reporte Social Empresarial. Los Condes. Santiago –Chile. 2002 p.12.

- **Ibase⁸.**

El modelo de Balance Social Consolidado desarrollado por la Organización brasileña IBASE, es utilizado por las empresas de dicho país desde 1997, el sociólogo Herber de Souza del Ibase/Betinho (Instituto Brasileiro de Análisis Sociales y Económicos) logró concitar la atención de los empresarios brasileiros sobre la importancia y necesidad de convertir el balance social de las empresas en un modelo único y simple. En él predominan los datos que puedan ser expresados en valores financieros o en forma cuantitativa. Su simplicidad y claridad ha logrado mas empresas lo tomen como modelo a utilizar en sus reportes sociales. El modelo puede ser aplicado por empresas de cualquier tamaño o sector.

- **Idea⁹.**

Este es otro modelo de balance social IDEA (Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina) aporta ideas de exposiciones tales como empleo o remuneración, empleados, higiene y seguridad, capacitación, compromiso con el medio ambiente, contribuciones fiscales, filantropía empresarial, eficiencia, calidad de vida de los recursos humanos y desarrollo de la comunidad.

⁸ Acción E., Op.cit., p 12

⁹ Tomado de internet: www.ideared.org.

- **Manual de Balance Social**¹⁰.

En el año de 1981 se elabora el primer modelo de Balance Social en Colombia, basado en el modelo francés, desarrollado por la Organización Internacional del Trabajo, Asociación Nacional de Industriales de Colombia y la Cámara Júnior de Colombia.

- **Modelo Ethos**¹¹.

Realizado por esta organización no gubernamental con la misión de ayudar a las empresas a llevar sus negocios con responsabilidad. Basado en el reporte detallado de los principios y las acciones de la organización, incorpora la planilla propuesta por el Ibase y sugiere un análisis mayor del contexto en la toma de decisiones, de los problemas encontrados y de los resultados obtenidos.

El Instituto ETHOS defiende la necesidad de que los balances sociales adquieran credibilidad y consistencia comparables a los balances financieros. Por tanto es necesario que los siguientes principios sean verificados:

Relevancia: Las informaciones contenidas en los balances sociales serían útiles si fuesen percibidas como tales por su público interesado. Por ello, la empresa debe conocer las expectativas de estos usuarios.

¹⁰ ANDI, OIT, CJI. “Manual De Balance Social” Primera Edición. Medellín – Colombia. 2001.

¹¹ Ibid., p 12

Veracidad: Neutralidad y consistencia en la formulación y presentación son fundamentales para que la empresa demuestre la confiabilidad de su balance. Acciones y resultados deben ser descriptos en base a hechos y argumentos que no varíen la manipulación de la opinión de las partes interesadas (*stakeholders*).

Impactos positivos y negativos, directos e indirectos deben ser presentados de modo consciente, llevándose en cuenta la importancia de incluir la discusión y el posicionamiento de la empresa sobre un tema específico.

Claridad: Para que el balance social sea comprendido por todos los públicos al que va destinado, la inclusión de gráficos, términos técnicos y/o científicos debe ser hecha con mucha cautela.

Comparable: La posibilidad de comparación de los datos con el de otras empresas u organizaciones o el mismo entre diferentes periodos debe tomarse en cuenta para que el balance social pueda ser evaluado en relación a los años anteriores o siguientes.

Regularidad: La divulgación del balance social debe ser periódica para que pueda servir de instrumento de comparación para los diversos públicos.

Verificable: Las informaciones contenidas en el balance social deben poder ser verificadas en auditoria, y que contribuya a su credibilidad.

6.1.1.1 Balances Sociales encontrados de instituciones educativas a nivel nacional.

En la literatura referenciada hacia la temática de Balance Social, en el caso de las Instituciones Educativas podemos encontrar que la mayoría no presentan una Gestión Social organizada, lo cual permite e incentiva el desarrollo del Balance Social para este tipo de instituciones académicas.

A nivel nacional encontramos diversos trabajos acerca del desarrollo de Balance Social, destacamos los trabajos realizados por diferentes universidades del país tales como:

- **Propuesta de un modelo de balance social (2005)¹².**

En este documento se presenta la propuesta de un modelo de balance social para la Universidad Nacional de Colombia Sede Manizales como instrumento para planear, dirigir, controlar y evaluar la gestión social de la Institución, que pretende fortalecer el desarrollo integral de la Sede.

- **Balance social 2005¹³.**

Universidad Cooperativa de Colombia desarrollaron su Balance Social donde desglosan cada uno los factores que influyen en la Gestión Social Universitaria. Sintetiza evidencias del impacto que tiene la Universidad Cooperativa de Colombia sobre la sociedad y su desarrollo económico, educativo, científico, organizacional y político dentro del país.

¹² Castiblanco V. Ñañez L. "Propuesta de un modelo de balance social", Manizales-Colombia, 2005.

¹³ Universidad Cooperativa de Colombia. "Balance Social 2005", Bogotá-Colombia, 2006.

- **Balance social 2008¹⁴.**

Universidad Cooperativa De Colombia, es el resultado de un ejercicio sistemático y coherente que vincula aspectos contables y no contables de la gestión para medir los impactos de responsabilidad social con base en indicadores que hacen parte de la estrategia institucional.

En la visión prospectiva se anuncian los avances metodológicos que orientarán el próximo ejercicio a realizarse en 2009, valorando los potenciales de esta herramienta para aportar a la permanente búsqueda de la excelencia y la mejor manera de comunicar con transparencia los resultados de gestión responsable.

- **Balance social 2009¹⁵.**

Universidad De Antioquia Vicerrectoría de Docencia realizó ejecutorias definidas en el tema estratégico 2 “Formación humanística y científica de excelencia” las cuales son una evidencia más de la responsabilidad social de este centro de conocimiento, traducida en la formación de individuos con altas calidades académicas y profesionales, comprometidos con la transformación social de la región y el país.

6.1.2 Definición de Términos Básicos (Marco conceptual).

A continuación se presentan los siguientes términos básicos utilizados en esta investigación.

¹⁴ Universidad Cooperativa De Colombia. “Balance Social 2008”, Bogotá-Colombia. 2009.

¹⁵ Universidad de Antioquia. “Balance Social 2009”. Medellín-Colombia 2009.

Acción Social¹⁶.

Una acción social es toda acción que tenga un sentido para quienes la realizan, afectando la conducta de otros, orientándose la acción mencionada por dicha afectación. Se entiende por "acción" una conducta humana en la que el individuo, o individuos, que la producen, la establecen con un sentido personal. La acción social estará referida a la conducta de otros.

Balance social¹⁷.

Es un instrumento de gestión para planear, organizar, dirigir, registrar, controlar y evaluar en términos cuantitativos y cualitativos la gestión social de una empresa en un periodo determinado y frente a metas preestablecidas. Consiste en reunir, sistematizar evaluar la información que corresponde a las dimensiones sociales que hacen a la naturaleza y a los intereses de la actividad empresarial, volcada en un documento de alcance público, donde se puedan cuantificar los datos. El desarrollo del concepto de comparabilidad de este instrumento permite obtener conclusiones de las fortalezas y debilidades del accionar encarado por los entes informantes en materia social.

Si bien su objetivo inmediato pareciera ser la satisfacción de necesidades de información de un sector limitado de los grupos de interés, el objetivo final es el beneficio de toda la sociedad.

El documento debe reflejar con objetividad e integridad la situación real de la institución, explicitando tanto los impactos positivos como negativos del período

¹⁶ Tomado de Internet “ acción social “ <http://es.wikipedia.org> . Consulta 12 de febrero de 2010.

¹⁷ ANDI, OIT, CJI. “Manual De Balance Social” Primera Edición. Medellín – Colombia. 2001.

considerado. Al igual que el balance económico, el Balance Social tiene un nivel de elaboración técnica que le es propio.

Contabilidad social.

Es la disciplina que se encarga de organizar, dirigir, registrar, controlar y evaluar en términos cuantitativos y cualitativos la información social de las empresas.

Eficacia¹⁸.

Grado de satisfacción del cliente (interno y externo) a través del producto o servicio (proyectos, programas). Hacer lo correcto.

Eficiencia¹⁹.

Grado de aprovechamiento de los recursos. Hacer las cosas correctamente.

Efectividad²⁰.

Satisfacción del cliente con la óptima utilización de los recursos. Hacer lo correcto, correctamente.

¹⁸ Tomada de Internet "eficacia". <http://es.wikipedia.org>. Consulta 12 de febrero de 2010.

¹⁹ Tomada de Internet "eficiencia". <http://es.wikipedia.org>. Consulta 12 de febrero de 2010.

²⁰ Tomada de Internet "efectividad". <http://es.wikipedia.org>. Consulta 12 de febrero de 2010.

Gestión social²¹.

Se define como la construcción de diversos espacios para la interacción social. Se trata de un proceso que se lleva a cabo en una comunidad determinada y que se basa en el aprendizaje colectivo, continuo y abierto para el diseño y la ejecución de proyectos que atiendan necesidades y problemas sociales.

Grupos de Interés (Stakeholders)²².

Un stakeholder es cualquier grupo o individuo que puede afectar o ser afectado por una institución. En sentido amplio, el término incluye a proveedores, clientes, accionistas, empleados, comunidades, grupos políticos, gobierno, medios de comunicación, etc. Una definición más estrecha considera que los stakeholders de una firma son los proveedores, clientes, empleados, aportantes de capital y las comunidades.

La palabra stakeholder es un giro sobre la palabra stockholder (accionista) para resaltar que las empresas pueden tener obligaciones mucho más amplias que las que la teoría económica tradicional asumió originalmente. Este concepto se usó por primera vez en el Stanford Research Institute en 1963, definiendo a los stakeholders como aquellos grupos sin cuyo apoyo la institución dejaría de existir.

²¹ Tonado de Internet "gestion social". <http://definicion.de/gestion-social/>. Consulta 30 de enero de 2010.

²² Tomado de Internet " Stakeholders". http://www.ideared.org/doc/balance_social.pdf. Consulta 30 de enero de 2010.

Indicadores sociales.

Un indicador social es una medida de resumen, de preferencia estadística, referente a la cantidad o magnitud de un conjunto de parámetros o atributos de una sociedad. Permite ubicar o clasificar las unidades de análisis (personas, naciones, sociedades, bienes, entre otros.) con respecto al concepto o conjunto de variables que se están analizando²³.

Se trata de parámetros, unidades de medida, índices de comportamiento, cuantificables y expresados en unidades monetarias, físicas o relacionales que explicitan consideradas individualmente o en su conjunto características mensurables respecto de un accionar relacionado con lo social.

Los sistemas indicadores que refieren a lo social representan un intento sistemático e integrado para conceptualizar, operacionalizar y medir la diversidad de aspectos que conforman un concepto de bienestar, permitiendo que se pueda examinar la viabilidad de una comunidad a largo plazo, basándose en el grado en que sus sistemas económicos, medioambientales y sociales sean eficientes e integrados.

Organizaciones no gubernamentales²⁴.

Este sector está formado por organizaciones de propiedad y control privados, pero cuya existencia tiene por finalidad la satisfacción de necesidades públicas o sociales y no la acumulación de riqueza privada. La aparición y crecimiento

²³ Wikipedia. [artículo de Internet]. http://es.wikipedia.org/wiki/Indicador_social. Consulta: 2 de febrero de 2010].

²⁴ *Ibíd.*, consulta: 2 de febrero de 2010.

de organizaciones no gubernamentales se debe entre otras cosas a que las organizaciones mercantiles no llegan a la demanda no solvente y el Estado no tiene recursos para garantizar la cohesión social.

El tercer sector de la economía refiere por lo tanto a un lugar que no ocupan el sector público ni el sector mercantil. Lo que define y diferencia a estas organizaciones es el intercambio social y la reciprocidad, aunque a menudo con consecuencias económicas tanto para los beneficiados como para el benefactor. Llenan un espacio en expansión, vinculado a las nuevas necesidades sociales insatisfechas (“mercados incompletos”) y cumplen con un papel de primer orden en la organización de mercados relacionados con las nuevas necesidades sociales emergentes.

Desde este ángulo, resultan ser instituciones idóneas en la medida en que:

- identifican con eficacia las mutaciones sociales
- integran una fuerte motivación y vocación de sus promotores y miembros
- combinan de forma flexible el trabajo profesional remunerado con el trabajo voluntario, reduciendo los costos de las prestaciones.

Política social.

Es el conjunto de directrices, orientaciones, criterios y lineamientos conducentes a la preservación y elevación del bienestar social, procurando que los beneficios del desarrollo alcancen a todas las capas de la sociedad con la mayor equidad²⁵.

²⁵ Viteri Díaz Galo. [artículo de internet]. <http://www.eumed.net/libros/2007b/297/define-politica-social.htm> [Consulta : 2 febrero de 2010].

Responsabilidad social.

Se puede decir que es un compromiso voluntario con el entorno social y natural.

Responsabilidad Social Empresarial.

Es una forma de gestión que se define por la relación ética y transparente de la empresa con todos los públicos con los cuales ella se relaciona y el establecimiento de metas empresariales con el desenvolvimiento sustentable de la sociedad, preservando recursos ambientales y culturales para generaciones futuras, respetando la diversidad y promoviendo la reducción de las desigualdades sociales.

Es la adopción por parte de la empresa de una posición consistente en el activo compromiso de participar como ciudadana, contribuyendo a resolver los problemas de desarrollo de la sociedad y construirla como comunidad democrática, sustentable y solidaria.

El cuidado del medio ambiente y la mejora en la calidad de vida de la comunidad son objetivos de toda la sociedad, y los entes que se insertan en ella no pueden estar ausentes de participación y construcción sin responsabilidad.

6.1.3 Formulación de Hipótesis.

Mostrar la importancia, planear y ejecutar un Balance Social para el desarrollo y optimización de la gestión social de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de la ciudad de Barranquilla; podría ser el inicio de la incorporación y aplicación de esta herramienta a otras instituciones de educación de la ciudad, para así

exponer los alcances obtenidos en gestión social durante ciertos períodos de tiempo en los que se desarrollan los proyectos de gestión social institucionales.

.

6.1.4 Operacionalización de Variables.

Tabla 1. Cuadro de operacionalización de variables

AREA	CAMPO	VARIABLE	DEFINICION	NATURALEZA	NIVEL DE MEDICION	CATEGORIZACION
INTERNA	SOCIO LABORALES	DEMOGRAFIA	Identifica las características poblacionales del personal de la empresa.	Cualitativa	Categórica - Nominal	- Indicador de Género
						- Categorización por cargos docentes.
						- Nivel Educativo
		AUSENTISMO	Se refiere al número de horas de trabajo pérdidas del personal vinculado respecto al número de horas laborales, teniendo en cuenta las causas.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Enfermedad común.
						- Maternidad.
						- Accidentalidad.
						- Enfermedad profesional.
		ROTACION DEL PERSONAL	Refleja el porcentaje del personal que ingresa y se retira de la empresa en el periodo de evaluación.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Ingresos.
						- Índice de rotación.
		JORNADA LABORAL	Muestra la jornada de trabajo definida por la empresa.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Horas extras trabajadas.
						- Vacaciones.

		SALARIOS Y PRESTACIONES	Tiene en cuenta el valor que la empresa ha pagado en el periodo por cada concepto.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Salarios.
						- Prestaciones.
						- Extralegales.
	SERVICIOS SOCIALES DE LA EMPRESA AL TRABAJADOR	SALUD	Se refiere a los servicios que la empresa, de acuerdo con la ley de seguridad social a través de las entidades promotoras de la salud (EPS) brinda a sus trabajadores para la prevención y cuidado de la salud.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Aportes EPS.
						- Aportes medicina Prepagada.
		RIESGOS PROFESIONALES	Accidentes de trabajo o enfermedad profesional de los trabajadores.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Aportes a la ARP.
		FONDOS DE PENSIONES Y CESANTIAS	Comprende el valor y el porcentaje de los aportes que hace la empresa a estos fondos para beneficio de sus trabajadores de acuerdo con la ley de seguridad social.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Aportes.
		CAJAS DE COMPENSACION	Las Cajas de Compensación, son personas jurídicas de derecho privado sin ánimo de lucro organizadas como corporaciones en la forma prevista en el Código Civil. Cumplen funciones de seguridad social y se encuentran sometidas al control y vigilancia del Estado en la forma establecida por la Ley.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Aportes cajas de compensación.
						- Utilización de servicios.

	INTEGRACION Y DESARROLLO DEL PERSONAL	INFORMACION Y COMUNICACION	Información: se refiere al tipo de mensajes que emiten las empresas. Comunicación: Proceso de doble vía por el cual se emiten mensajes esperando una respuesta.	Cualitativa	Categórica – Nominal	-Comunicación para lograr sentido de pertenecía.
		DESARROLLO DEL PERSONAL	Contempla las acciones realizadas para cubrir la necesidad de lograr mayor identificación del trabajador con su entorno lográndose beneficios para la empresa y para el personal.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Programas de reconocimiento de la calidad y experiencia laboral.
EXTERNA	RELACIONES CON LA SOCIEDAD	SOCIEDAD	Comprende la proyección social de la empresa en un entorno más amplio que el de su comunidad local, de tal forma que su beneficio se extienda a la sociedad en general.	Cualitativa	Categórica – Nominal	- Donaciones.

Elaboración: fuente propia

6.2. MARCO HISTÓRICO

La idea de establecer un balance social en la empresa, similar al balance económico, nació en Estados Unidos en la década de los setenta. Su origen se debió a la necesidad de la empresa en mejorar su imagen “imagen de marca” y hacer frente a los recursos empleados en su beneficio. El primer balance social reconocido como tal lo publicó la empresa Singer en el año de 1972²⁶.

Este instrumento se difundió también en Europa, principalmente en Alemania y Francia, y de allí al resto del mundo. Desde entonces, ha pasado a ser tema de interés para algunos gobiernos de países y organismos internacionales. A modo de ejemplo, podríamos mencionar el caso bien cercano de la República Argentina, la cual ha reglamentado mediante decreto del gobierno en el año 2000, la preparación obligatoria de un "Balance Social" para todas las empresas que tienen más de 500 trabajadores dependientes²⁷. Si bien lo requerido por dicho decreto se concentra básicamente en los temas relacionados al personal de la empresa, ha sido claramente una iniciativa del gobierno argentino, para el desarrollo de este tipo de reportes en la región.

A partir de los años ochenta surgen numerosas propuestas de modelos de Balance Social, por parte de diferentes organizaciones empresariales y no gubernamentales.

²⁶ ZELMAR, Michelini. El valor de comunicar lo que se hace. El País. Montevideo – Uruguay. 9 Diciembre de 2005.

²⁷Ibíd. 9 Diciembre de 2005

En algunos países de la región, el tema del Balance Social llegó en forma paralela al resto del mundo (década de los años 70) si bien no hubo una profundización en su desarrollo ni en la promoción de su implementación.

Ha sido en Chile y en Brasil donde se comenzó a hablar de los primeros modelos a nivel regional.

6.3. MARCO GEOGRÁFICO

El colegio Karl C. Parrish esta situado en las afuera en la ciudad de Barranquilla-Colombia, en el kilómetro 2 antigua vía Puerto Colombia, en un área de 20 acres (80.940 m²). Las instalaciones del Colegio incluyen 42 aulas, 4 laboratorios de ciencias, las oficinas administrativas, el edificio de la biblioteca, las instalaciones para educación física (incluye piscina y canchas), una granja y el auditorio además de salones de arte y música. Los edificios y aulas tienen aire acondicionado central y están rodeados de amplias zonas verdes donde habitan una variedad de animales silvestres.²⁸

Grafica 1. Fotografía satelital del colegio Karl C. Parrish²⁹



²⁸ [Artículo de internet]. <http://www.kcparrish.edu.co/spanish/atSchool.htm> Consulta: 1 febrero de 2010.

²⁹ Fotografía tomada de Internet. www.worldmapfinder.com. Consulta 15 de enero de 2010.

6.4. MARCO LEGAL

En Colombia no existe hasta el momento ninguna reglamentación legal que obligue a las empresas de elaborar políticas Sociales de Responsabilidad Social y de elaborar un Balance Social al terminar el año fiscal. En la actualidad la responsabilidad social se considera un concepto normativo no obligatorio o “ley blanda”, mas allá de que existan obligaciones legales, la responsabilidad pide el compromiso voluntario de las personas y de las empresas, este compromiso debe traducirse en efectos internos y externos que deben auditarse de manera imparcial, para presentar una información confiable.

Para efectos de esto, el Instituto Colombiano De Normas Técnicas (ICONTEC) Asumió la directriz de la ISO de promover la cultura de Responsabilidad Social de las organizaciones. Para ello ha congregado a las personas de instituciones públicas, privadas, gremios, ONGs y universidades, que han venido trabajando en el tema. El equipo Rethos tiene la presidencia de este trabajo desde Bogotá.

7. DISEÑO METODOLOGICO

7.1. TIPO DE ESTUDIO

La presente investigación es de tipo descriptiva-transversal ya que pretende proveer información organizada que genere ideas, aportes y datos desde nuevas perspectivas que amplíen y contribuyan a la construcción de un Balance Social, que les sirva a las instituciones educativas como una herramienta para administrar sus recursos presupuestados hacia la gestión social voluntaria.

7.2. TECNICAS DE RECOLECCION DE INFORMACIÓN

7.2.1. Técnicas de recolección de Información primaria.

Para la recolección de la información primaria se realizó mediante entrevistas focalizada a la directora de la institución la Doctora Laura Horbal Rebolledo y a la Directora de Recursos Humanos Ana Lucia Sannin.

7.2.2. Técnicas De Recolección De Información Secundaria.

Para la recolección de la información secundaria se realizó mediante el análisis de archivos institucionales del colegio referentes a la gestión social de la institución, de igual manera se realizó una revisión bibliográfica de libros, artículos de investigación y balances sociales disponibles en la biblioteca de la corporación universitaria de la costa (CUC) y biblioteca de la

caja de compensación familiar Combarranquilla; esto apoyado de las consultas realizadas a través de la Internet.

7.3 INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN

7.3.1 Instrumentos de recolección de información primaria.

El instrumento de recolección de información primaria que se utilizó en este trabajo, fue a través de manuscritos en limpio por entrevistas focalizadas realizadas a la Directora del Colegio y a la Directora de Recursos Humanos; de igual manera se utilizó una grabadora para mejorar y corroborar la información obtenida.

7.3.2 Instrumentos de recolección de información Secundaria.

Los instrumentos de recolección de información secundaria fueron libros, revistas y fuentes de Internet, relacionados a los estudios de Balance Social en las empresas.

7.5 UNIVERSO DE ESTUDIO

El universo de estudio de esta investigación es la Sociedad Escuela Karl C. Parrish sede en Barranquilla.

7.6 MUESTRA

En este trabajo de grado no se presenta una muestra ya que en términos estadísticos la muestra representa una parte de la población, o sea, un número de individuos u objetos seleccionados científicamente, cada uno de los cuales es un elemento del universo. Se obtiene con la finalidad de investigar, a partir del conocimiento de sus características particulares, las propiedades de la población.

La muestra es en esencia, un subgrupo de la población, es un subconjunto de elementos que pertenecen a ese conjunto definido en sus características al que se llama población. Cabe señalar que en este trabajo solo se utilizó como población o universo una sola institución académica de donde se obtuvo la información directa, para el cumplimiento de los objetivos generales y específicos.

8. RESULTADOS

Los resultados obtenidos en el presente trabajo, fueron desarrollados en base a la investigación de las diferentes variables planteadas para el cumplimiento de los objetivos del proyecto. Para la implementación del Balance Social es importante destacar que este se convierte en una herramienta de gestión que permite informar transparentemente a la sociedad sobre las actividades realizadas; en el proceso además de encontrar fortalezas, también se encontraran aspectos por mejorar con el propósito de establecer una línea base para el ejercicio del próximo año.

La búsqueda de las organizaciones por el desarrollo humano e institucional ha llevado a estas hacia la exploración de herramientas efectivas que midan el cumplimiento de su misión social.

De los modelos de Balance Social mencionados en el marco teórico este trabajo ha asumido el modelo ANDI-OIT, como base para la elaboración de la propuesta que se plantea en sus objetivos. Dicho modelo para su preparación y divulgación requiere de la preparación de un Informe Social, el cual se convierte en un instrumento que le permite a la institución realizar un diagnóstico de su desempeño social; además, se constituye en un paso necesario para la realización del Balance Social.

8.1 INFORME SOCIAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH

Según el modelo ANDI-OIT de Balance Social, para la elaboración del Informe Social, tienen que existir ciertas variables e indicadores que cubran todas las áreas de modo que se pueda calcular la eficiencia, eficacia, efectividad e impacto de las acciones sociales emprendidas por la institución y así poder medir el cumplimiento de la responsabilidad social a través del Balance Social.

A continuación, se expone el Informe Social de la Escuela Karl C. Parrish, en el cual se da a conocer la información cuantitativa y cualitativa de la gestión Interna de la entidad, paso necesario para la construcción del balance social. Para la elaboración del mismo se tomaron en cuenta las variables que presenta el informe social de la ANDI-OIT reflejadas en el campo de actividades.

8.1.1 Área Interna

8.1.1.1 Características socio laborales del personal

En las características socio laborales del personal de la Sociedad Escuela KCP, se trata de conocer cuantitativa y cualitativamente características demográficas de los trabajadores, las causas de ausentismo, la rotación del personal, la jornada laboral, el género entre otros. Igualmente el total pagado por la empresa a sus trabajadores y las relaciones con el personal para establecer políticas, desarrollar programas y fijar controles.

8.1.1.1.1 Demografía

Trata de identificar las características poblacionales del personal que labora en La Sociedad Escuela Karl C. Parrish en el año 2009.

Tabla 2. Cuadro de descripción demográfica de acuerdo al número de empleados en el año 2009

TIPO DE CARGOS	No. DE CARGOS	%
ADMINISTRATIVOS	26	20%
PROFESORES	81	62%
SERVICIOS GENERALES	23	18%
TOTAL	130	100%

Elaboración: Fuente Propia

De acuerdo al cuadro de descripción demográfica (tabla 2), se da a conocer que La Sociedad Escuela Karl C. Parrish obtuvo 130 empleados en el año 2009.

8.1.1.1.1.1 Indicador de Género

En este indicador se puede observar una distribución por género que muestra la participación de hombres y mujeres en las labores de la Institución.

A partir de ello se manifiesta una posición equitativa de las políticas de contratación que brindan la posibilidad a todas las personas de realizarse

profesional y laboralmente. En el año 2009, del 100% de los cargos del colegio, el 54% fueron desempeñado por mujeres y el 46% hombres.

Tabla 3. Cuadro de categorización por género de los empleados de la Sociedad Escuela KCP

	% ADMINISTRATIVOS	% PROFESORES	% SERVICIOS GENERALES	% TOTAL GENERO
MUJERES	14%	37%	3%	54%
HOMBRE	6%	25%	15%	46%
TOTAL	20%	62%	18%	100%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.1.2 Categorización por cargos docentes

La Sociedad Escuela Karl C. Parrish en el 2009 presentó una distribución por categorías de los docentes así:

Tabla 4. Cuadro de categorización por cargos docentes

CARGOS	N° DE DOCENTES	%
PROFESOR ELEMENTAL	25	31%
PROFESOR BACHILLERATO	25	31%
ASISTENTE ELEMENTAL	13	16%
PSICOLOGO	4	5%
CONCEJERAS	1	1%
INSTRUCTOR BANDA	10	12%
PROFESORES PE	3	4%
TOTAL CARGOS	81	100%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.1.3 Nivel Educativo

Teniendo en cuenta la importancia de la formación de docentes en el quehacer pedagógico y con conocimientos que les permita estar a la vanguardia, la Sociedad Escuela Karl C. Parrish permite que sus profesionales se formen y fortalezcan sus conocimientos, de modo que esta capacitación repercuta positivamente en la labor educativa de la Institución.

Tabla 5. Cuadro de formación académica de los docentes

NIVEL ACADEMICO	No. DE DOCENTES	TOTAL %
PROFESIONAL	71	88%
ESPECIALIZACION	1	1%
MAESTRIA	9	11%
TOTAL	81	100%

Elaboración: Fuente Propia

En el cuadro de formación académica de los docentes, se observa que el 100% de los docentes presentan un excelente nivel académico. Se puede destacar que del 100% de los docentes el 88% adelantaron estudios profesionales, el 11% realizaron estudios de Maestría y el 1% realizaron especializaciones.

8.1.1.1.2 Ausentismo

El departamento de Recursos Humanos de la Sociedad Escuela KCP reportó para el año 2009 las siguientes cifras con relación a las horas perdidas por Ausentismos como son: Enfermedad Común, Maternidad, Accidentalidad y Enfermedad Profesional:

8.1.1.1.2.1 Enfermedad común

En este indicador el departamento de Recursos Humanos de la sociedad escuela KCP, presenta en porcentaje el número de horas de trabajo pérdidas

del personal vinculado, respecto al número total de horas laboradas. Por esta causa de las 374.400 horas laborales en el año 2009, solo 600 horas fueron de ausentismo representando el 0.16% de las horas laboradas en el año. Las principales causas de ausentismo en este periodo fueron: Dolores Lumbares y Gripas.

Tabla 6. Horas de ausentismos presentados por el personal de la Sociedad Escuela KCP

	No. Horas Laboradas	No. Horas Ausentes	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374.400	600	0,16%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.1.2.2 Maternidad

En este indicador la sociedad escuela KCP presenta en porcentaje el número de horas de trabajo pérdidas por licencia de maternidad, respecto al número total de horas laboradas en el año. De 374.400 horas laboradas en el año 2009, solo 672 horas fueron por el concepto de Licencia de Maternidad, representando el 0.18% de las horas laboradas en el año.

Tabla 7. Cuadro de ausentismos referente a licencias de maternidad del año 2009

	No. Horas Laboradas	No. Horas Ausentes	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374.400	672	0,18%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.1.2.3 Accidentalidad

En la Sociedad Escuela KCP presentó en el año 2009, 2944 horas ausentes por accidentalidad de las 374.400 laboradas en ese período, es decir, del 100% de horas laboradas en el año solo el 0.79% fueron por accidentes laborales. Con el fin de reducir este tipo de lesiones, la oficina de salud ocupacional, está trabajando en el control de accidentalidad con el Comité Paritario de Salud Ocupacional y el Servicio Médico.

Tabla 8. Cuadro de accidentalidad de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

	No. Horas Laboradas en el año	No. Horas de Accidentalidad	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374.400	2.944	0,79%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.1.2.4 Enfermedad Profesional

No se presentó ningún caso de enfermedad profesional en el Colegio durante el año 2009, lo cual garantiza la efectividad de los programas de promoción y prevención de salud, orientados a los riesgos laborales a los cuales se encuentran expuestos los empleados.

8.1.1.1.3 Rotación del Personal

En este indicador se busca reflejar el porcentaje que ingresa y se retira de la empresa en el periodo de evaluación.

Para el año 2009 la Sociedad Escuela Karl C Parrish no presento ninguna variación en la rotación del personal, es decir que no se presento ingresos y retiros de personal en este periodo. Dando así estabilidad laboral para el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados.

8.1.1.1.4 Jornada Laboral

La jornada laboral de la sociedad Escuela Karl C. Parrish comienzan para las aéreas administrativas y de Profesores desde las 7:30 de la mañana hasta las 3:30 de la tarde, para los empleados de Servicios Generales comienzan a las 6:30 de la mañana y termina a las 4:30 de la tarde, estos horarios mencionados están comprendidos de Lunes a Viernes, los días Sábados para los Servicios Generales de 6:30 a 12 del día.

8.1.1.1.4.1 Horas Extras Trabajadas

En la Sociedad Escuela KCP en el año 2009 solo se presentó en el área de Servicios Generales, Horas Extras Diurnas ordinarias. Cabe resaltar que en el área Administrativa y profesores no se presentaron horas Extras laboradas.

Tabla 9. Cuadro de horas extras trabajadas por los empleados de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

	% de Horas Extras Laboradas	% costo Horas Extras Laboradas
ADMINISTRATIVOS	0%	0%
PROFESORES	0%	0%
SERVICIOS GENERALES	9%	12%
TOTAL	9%	12%

Elaboración: Fuente Propia

En este indicador se puede observar que en la sociedad Escuela KCP durante el año 2009 en el área de Servicio Generales, se pagó del 100% del costo total de las horas Laboradas en este año, el 12% adicional en Horas Extras Diurnas Ordinarias.

8.1.1.1.4.2 Vacaciones

Tabla 10. Cuadro de vacaciones disfrutadas por empleados de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

	No. Trabajadores que disfrutaron Vacaciones	No Total De Trabajadores	% de Trabajadores que disfrutaron Vacaciones
EMPLEADOS	130	130	100%

Elaboración: Fuente Propia

La sociedad Escuela Karl C. Parrish reporta que todo el personal disfrutó de vacaciones colectivas en el período comprendido entre el 12 diciembre con regreso el 29 de diciembre de 2009. Y además reportan que ningún trabajador acumula vacaciones en el período.

8.1.1.1.5 Salarios y Prestaciones

De conformidad con la ley y en coherencia con su carácter de Institución privada la Sociedad Escuela KCP, mantiene a sus empleados en excelentes condiciones laborales, pues les ofrece todas las prestaciones sociales legales establecidas por el código laboral colombiano.

Además en su compromiso con el Bienestar de sus empleados y con el interés de superar las expectativas de éstos frente a la Institución, la Sociedad Escuela KCP ofrece una serie de beneficios que tienen como propósito incentivar y estimular, más allá de lo exigido por la ley, la

importante labor que desarrolla cada uno de sus empleados; estas prestaciones legales y extralegales son:

8.1.1.1.5.1 Salarios

En el año 2009, la sociedad Escuela Karl C. Parrish realizó pagos por salarios detallados de la siguiente manera:

Tabla 11. Cuadro Salarios Pagados a los empleados de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish durante el año 2009

AREA	GENERO				TOTAL SALARIO \$
	HOMBRES	%	MUJERES	%	
ADMINISTRATIVOS	\$ 18.300.000,00	26%	\$ 52.700.000,00	74%	\$71.000.000,00
PROFESORES	\$ 92.900.000,00	47%	\$106.200.000,00	53%	\$199.100.000,00
SERVICIOS GENERALES	\$ 11.564.573,00	86%	\$1.875.017,00	14%	\$13.439.590,00
TOTALES	\$ 122.764.573,00		\$160.775.017,00		\$283.539.590,00

Elaboración: Fuente Propia

En la tabla anterior se detalla por área y género del valor cancelado por Salarios en este período.

8.1.1.1.5.2 Prestaciones Sociales

Muestra el Valor de pagado por la empresa durante el periodo del año 2009, igual que con salarios, se puede representar por área y genero.

Tabla 12. Cuadro de Prestaciones de los empleados del Colegio KCP durante el año 2009

	PRESTACIONES				TOTAL PRESTACIONES \$	SALARIO		TOTAL SALARIOS \$	Factor Prestacional
	HOMBRES	%	MUJERES	%		HOMBRES	MUJERES		
ADMIN.	47.946.000	26%	138.074.000	74%	186.020.000	18.300.000	52.700.000	71.000.000	262%
PROFESORES	243.398.000	47%	278.244.000	53%	521.642.000	92.900.000	106.200.000	199.100.000	262%
SERVICIOS GENERALES	30.299.181	86%	4.912.545	14%	35.211.726	11.564.573	1.875.017	13.439.590	262%
TOTAL	321.643.181		421.230.545		742.873.726	122.764.573	160.775.017	283.539.590	786%

Elaboración: Fuente Propia

En la Sociedad Escuela Karl C Parrish durante el año 2009 cumplió el 100% de prestaciones sociales. Según la columna de Factor prestacional del cuadro anterior representa la sumatoria de las prestaciones Sociales por área en 262% detallado de la siguiente manera: 100% del pago de cesantías, primas y vacaciones 50% y 12% de intereses sobre cesantías, tomando como base el valor total pagado de salarios en este periodo.

8.1.1.1.5.3 Extralegales

La Sociedad Escuela KCP les ofrece a sus empleados una remuneración extralegal que no constituye salario, para el mejoramiento de la calidad de vida de sus empleados y sus familias.

Tabla 13. Cuadro de bonificación extralegal entregada a los empleados del Colegio KCP durante el año 2009

	BONIFICACION EXTRALEGAL	TOTAL SALARIO AÑO 2009	%
ADMINISTRATIVOS	\$ 0,00	\$ 852.000.000,00	0%
PROFESORES	\$ 199.100.000,00	\$2.389.200.000,00	8%
SERVICIOS GENERALES	\$ 5.000.000,00	\$ 161.275.080,00	3%
TOTAL	\$ 204.100.000,00	\$2.550.475.080,00	11%

Elaboración: Fuente Propia

En el anterior cuadro, se muestran las bonificaciones extralegales en dineros cancelados por área en el año 2009, mostrando de igual forma la su participación por área en porcentaje.

La Sociedad Escuela KCP reconoció a los profesores un mes de sueldo, en el año 2009 significó una inversión en total de 199 millones de pesos, los factores de liquidación a tener en cuenta es la asignación básica de los profesores, esta bonificación se les entregó al finalizar el año.

El personal de Servicios Generales se les reconoció un auxilio no constitutivo en salario, ésta Bonificación tiene como propósitos por parte de la sociedad Escuela KCP, Contribuir a una vida digna para trabajadores de menores ingresos que cumplan jornada laboral de 48 horas semanales y a que aquellos empleados de ese nivel que residan fuera de Barranquilla, puedan seguir habitando en esos municipios sin tener que migrar a la ciudad. Por este concepto se pagó en total 5 millones en el año 2009, esta bonificación es entregada de manera proporcional mensualmente.

8.1.1.2 Servicios sociales de la empresa al trabajador

8.1.1.2.1 Salud

Se refiere a los servicios que la Sociedad Escuela KCP, de acuerdo con la ley de seguridad Social en cada país o a través de las entidades Promotoras de salud (EPS), brinda a sus trabajadores para la prevención y cuidado de la salud.

8.1.1.2.1.1 Aportes EPS

Mediante la siguiente información de la Sociedad Escuela KCP, se muestra el valor y el porcentaje que aporta por sus empleados para beneficio de la salud de estos y sus familiares.

**Tabla 14. Cuadro del pago de aportes a EPS de los empleados de la
Sociedad Escuela KCP durante el año 2009**

EPS	NUMERO DE TRABAJADORES		SALUD EMPLEADOR		APORTES TRABAJADOR		TOTAL PESOS	% aportes por Entidades
	No.	%	EMPRESA	8,5%	TRABAJADOR	4%		
FAMISANAR	1	1%	\$ 1.632.000	8,5%	\$ 768.000	4%	\$ 2.400.000	1%
COOMEVA	56	43%	\$ 138.414.000	8,5%	\$ 65.136.000	4%	\$ 203.550.000	48%
SALUCOOP	8	6%	\$ 13.566.000	8,5%	\$ 6.384.000	4%	\$ 19.950.000	5%
EPS SURA	35	27%	\$ 100.470.000	8,5%	\$ 47.280.000	4%	\$ 147.750.000	35%
NUEVA EPS	9	7%	\$ 22.443.080	8,5%	\$ 10.561.450	4%	\$ 33.004.530	8%
EPS SANITAS	5	4%	\$ 3.607.632	8,5%	\$ 1.697.709	4%	\$ 5.305.341	1%
CAFESALUD	2	2%	\$ 1.037.426	8,5%	\$ 488.200	4%	\$ 1.525.626	0%
SALUD TOTAL	13	10%	\$ 7.660.115	8,5%	\$ 3.604.760	4%	\$ 11.264.876	3%
COLMEDICA	1	1%	\$ 380.129	8,5%	\$ 178.884	4%	\$ 559.013	0%
TOTAL	130	100%	\$ 289.210.382		\$ 136.099.003		\$ 425.309.385	100%

Elaboración: Fuente Propia

Con esta información se puede analizar que la Sociedad Escuela KCP, cumple oportunamente con el 100 % en el pago de los aportes a EPS.

8.1.1.2.1.2 Aportes Medicina General

En Medicina General, La Sociedad Escuela Karl C Parrish, ofrece a sus empleados y comunidad Estudiantil, una Unidad Médica básica quien es atendida por un Medico General de tiempo completo, funciona en las dependencias de la Institución, ofrece un servicio integral que beneficia la salud del personal de la institución, manejando una excelente capacidad

resolutoria, minimizando los riesgos de enfermedad de su población y sobre todo, manejando los estándares de calidad de servicio médicos.

Dentro de los factores para una calidad de vida óptima se encuentra la salud, por esta razón, en el 2009 el servicio médico atendió un total de 21.974 consultas de medicina general a Profesores, Administrativos y Servicios Generales.

Tabla 15. Cuadro de la consultas atendidas por medicina General en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

	No. CONSULTAS	% CONSULTAS ATENDIDAS
ADMINISTRATIVOS	6.153	28%
PROFESORES	10.328	47%
SERVICIOS GENERALES	5.494	25%
TOTAL	21.974	100%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.2.1.3 Aportes Medicina Asistencial

Además de medicina General, la sociedad Escuela KCP cuenta con un contrato con la entidad Asistencia Médica Inmediata (AMI), que cubre todo el personal Administrativo, Profesores, Servicios Generales, Estudiantes y Visitante, donde les brinda primeros auxilios y traslados a clínicas.

Tabla 16. Cuadro de la consultas atendidas por medicina asistencial (AMI) en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.

	No. Personas en la cobertura	No. ATENDIDOS	% ATENDIDOS
ADMINISTRATIVOS	26	4	4%
PROFESORES	81	25	26%
SERVICIOS GENERALES	24	12	12%
ESTUDIANTES	740	53	54%
VISITANTES	120	4	4%
TOTAL	991	98	100%

Elaboración: Fuente Propia

En esta información se muestra los aportes de medicina asistencial que la Sociedad Escuela KCP ofreció al personal Administrativo, Profesores, Servicios Generales, Estudiantes y Visitante durante el año 2009.

8.1.1.2.2 Riesgos profesionales

8.1.1.2.2.1. Aportes a la ARP

Tabla 17. Cuadro de los Aportes a la ARP de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

AREAS	SALARIOS	VALOR DEL APORTE	% NOMINA	GRUPO DE RIESGO
ADMINISTRATIVOS	\$ 852.000.000	\$ 4.447.440	0,52%	I
PROFESORES	\$ 2.389.200.000	\$ 1.247.162	0,52%	I
SERVICIOS GENERALES	\$ 161.275.080	\$ 841.856	0,52%	I
TOTAL	\$ 3.402.475.080	\$ 6.536.458		

Se muestran los aportes efectuados en el año 2009 por la Sociedad Escuela KCP a la Administradora De Riesgos Profesionales Suramericana, para la asistencia medica, hospitalaria y económica en caso de accidentes de trabajo o enfermedad profesional de sus trabajadores.

8.1.1.2.2.2 Servicios de la ARP

La Oficina de Recursos Humanos en el área de Salud Ocupacional de la Sociedad Escuela KCP, con el apoyo de la administradora de Riesgos Profesionales (ARP), realizó varias acciones encaminadas a mejorar las condiciones de salud ocupacional de los empleados de la Institución, en este sentido, se realizaron las siguientes actividades:

**Tabla 18. Cuadro de los servicios de la ARP Sociedad Escuela KCP
durante el año 2009**

PROGRAMAS	NUMERO DE TRABAJADORES				AREA	VALOR APORTES EMPRESA
	HOMBRES		MUJERES			
	POTENCIAL	REAL	POTENCIAL	REAL		
MANIPULACION DE PRODUCTOS QUÍMICOS	33	2	48	0	PROFESORES	\$ 0
	19	19	4	4	SERVICIOS GENERALES	\$ 0
AUDITORÍAS DE TRABAJO DE ALTURA	19	19	4	0	SERVICIOS GENERALES	\$ 0
PRIMEROS AUXILIOS, EVACUACIÓN Y MANEJO DE EXTINTORES	19	19	4	4	SERVICIOS GENERALES	\$ 0
JORNADA DE BIENESTAR Y SALUD	8	8	18	18	ADMINISTRATIVOS	\$ 0
	33	33	48	48	PROFESORES	\$ 0
	19	19	4	4	SERVICIOS GENERALES	\$ 0

Elaboración: Fuente Propia

Programa de Manipulación de Productos Químicos

En el cual asistieron el personal de servicios generales y profesores. Este con el fin de dar al personal herramientas necesarias sobre el uso de productos químicos para la limpieza y experimentos de la comunidad estudiantil, su manipulación y cuidados en caso de contacto con la piel.

Programa de Auditorias de Trabajos en Altura

Este con el fin de Revisar los posibles riesgos en el colegio sobre trabajos en alturas y proveer herramientas para ejecutores de trabajos en alturas y la prevención de accidentes de este tipo.

Programa de Primeros Auxilios, Evacuación y manejo de Extintores

Asistió el personal de Servicios generales. Este con el fin de capacitar a los empleados los miembros de la brigada de primeros auxilios y evacuación.

Jornada de Bienestar y Salud

Se ofreció a todos los empleados una jornada de 2 días en salud para la prevención de enfermedades, chequeos médicos, oftalmológicos, vacunación, masajes relajantes.

8.1.1.2.3 Fondos de Pensiones y Cesantías

8.1.1.2.3.1 Aportes

Es el valor y el porcentaje de los aportes que hace la empresa a las administradoras de pensiones y cesantías, para el beneficio de sus trabajadores de acuerdo con la Ley de Seguridad Social que rige para el País.

**Tabla 18. Cuadro de los aportes a la AFP de los trabajadores de la
Sociedad Escuela KCP durante el año 2009**

AFP	No. DE TRABAJADORES				DEPENDENCIA	APORTE EMPLEADOS 4% EN PESOS	APORTE EMPLEADOR 12% EN PESOS
	HOMBRES		MUJERES				
	No.	%	No.	%			
ING	8	13%			ADMINISTRATIVOS	\$ 8.784.000	\$ 26.352.000
HORIZONTE			18	26%	ADMINISTRATIVOS	\$ 25.296.000	\$ 75.888.000
PROTECCION	15	25%			PROFESORES	\$ 19.680.000	\$ 59.040.000
SKANDIA			20	29%	PROFESORES	\$ 24.096.000	\$ 72.288.000
COLFONDOS	18	30%			PROFESORES	\$ 24.912.000	\$ 74.736.000
PORVENIR			28	40%	PROFESORES	\$ 26.880.000	\$ 80.640.000
ISS	19	32%	4	6%	SERVICIOS GENERALES	\$ 6.451.003	\$ 19.353.010
TOTAL	60	100%	70	100%		\$ 136.099.003	\$ 408.297.010

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.2.4 Cajas De Compensación

Las Cajas de Compensación Familiar como entidades de seguridad social por definición legal, están jugando un papel principalísimo como administradoras de recursos, como prestadoras de servicios y como gestoras de iniciativas del gobierno en procesos de soporte de la protección social.

8.1.1.2.4.1 Aportes Cajas de Compensación

Se refiere al valor de los aportes que hizo la Sociedad Escuela KCP en el año 2009 de acuerdo con la ley colombiana a la caja de compensación Combarranquilla, para beneficio de sus trabajadores y su familia.

Tabla 19. Cuadro de los aportes a la caja de compensación de los trabajadores de la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009

AREAS	No. BENEFICIARIOS	VALOR	% NOMINA
ADMINISTRATIVA	26	\$ 2.840.000	25%
PROFESORES	81	\$ 7.964.000	70%
SERVICIOS GENERALES	23	\$ 537.584	5%
TOTAL	130	\$ 11.341.584	100%

Elaboración: Fuente Propia

8.1.1.3 Integración y desarrollo del personal

8.1.1.3.1 Información y comunicación

Su fin es hacer que todo el personal obtenga en forma adecuada la información requerida y deseada.

8.1.1.3.1.1 Comunicación para lograr sentido de pertenencia

Es un proceso continuado que busca la integración del trabajador a la empresa y la identificación de éste con sus objetivos y metas.

**Tabla 20. Cuadro de los medios de comunicación utilizados por la
Sociedad Escuela KCP durante el año 2009**

NOMBRE	MEDIO	CONTENIDO	DIRIGIDO	PERIODICIDAD	CANTIDAD
NEWS LETTER	CORREO ELECTRONICO	EVENTOS QUE OCURRIRAN AL INTERIOR DE LA INSTITUCION	PADRES DE FAMILIA- EMPLEADOS	MENSUAL	830
SECONDARY BULLETIN - ELEMENTARY BULLETIN	CORREO ELECTRONICO	INFORMACION DE LO QUE SUCEDERA DURANTE EL DIA EN EL PLANO ACADEMICO	ESTUDIANTES -EMPLEADOS	DIARIO	830
CARTELERAS	VISUAL	INFORMACION DE LO QUE SUCEDERA EN LAS DIFERENTES AREA DE LA ORGANIZACIÓN COMO RECURSOS HUMANOS- BIBLIOTECA- DIRRECCION	EMPLEADOS	MENSUAL	3
COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA	CORREO ELECTRONICO	REQUERIMIENTOS E INFORMACION DE LOS DIFERENTES HECHOS OCURRIDOS EN CADA AREA DE LA ORGANIZACIÓN	EMPLEADOS	DIARIO	130

Elaboración: Fuente Propia

Medios, estrategias, comunicativas y relaciones, siempre ha sido de gran importancia para la Sociedad Escuela mantener a sus empleados y en general a toda la comunidad enterados de los asuntos que dinamizan la

trayectoria Institucional, prueba de ello son las publicaciones que cumplidamente realizó la institución en el año 2009 hacia los padres de Familia, estudiantes y Empleados.

8.1.1.3.2 Desarrollo del personal

Contempla las acciones realizadas por la Sociedad Escuela KCP para cubrir la necesidad de lograr mayor identificación del trabajador con su entorno lográndose beneficios para la empresa y para el personal.

8.1.1.3.2.1 Programas de reconocimiento de la calidad y experiencia laboral

El colegio reconoce la importancia del trabajo bien hecho de sus empleados la dedicación y el tiempo entregado por ellos a la Institución, por medio de menciones de reconocimiento que se entregan así:

Menciones honoríficas por tiempo de vinculación a partir de los 20 años de servicio y aumentando en 5 a partir de estos años, es decir se hace entrega de esta mención ejemplo: 20-25-30-35... etc.

Tabla 21. Cuadro de los programas de reconocimiento de la calidad y experiencia laboral otorgados a los empleados de la sociedad escuela KCP durante el año 2009.

PROGRAMAS	NUMERO DE TRABAJADORES				AREA	VALOR APORTES EMPRESA
	HOMBRES		MUJERES			
	POTENCIAL	REAL	POTENCIAL	REAL		
MENSIONES HONORIFICAS POR TIEMPO DE VINCULACIÓN	8	0	18	0	ADMINISTRATIVOS	
	33	0	48	0	PROFESORES	
	19	0	4	0	SERVICIOS GENERALES	
TOTAL	60	0	70	0		

Elaboración: Fuente Propia

La Sociedad Escuela KCP reporta que en el año 2009 no se entregaron menciones honoríficas, ya que ninguno de sus empleados no cumplió con el requisito para la entrega de la mención.

8.1.2. Área Externa

8.1.2.1 Relaciones con la sociedad

Se refiere al impacto que tiene la empresa con su comunidad inmediata, el municipio o región donde ejerce influencia tratando de contribuir a la solución de sus problemas sociales.

8.1.2.1.1 Sociedad

Comprende la proyección social de la Sociedad Escuela KCP en un entorno más amplio que el de su comunidad local, de tal forma que su beneficio se extienda a la sociedad en general.

8.1.2.1.1.1 Donaciones

Se trata de evaluar el costo – beneficio de aportes que hace la empresa a otras instituciones para adelantar programas sociales o comunitarios.

La sociedad escuela KCP realiza acciones sociales voluntarias mediante donaciones que hacen parte de uno de los proyectos en el cual la Sociedad Escuela KCP realiza desde hace más de 40 años.

Estas donaciones se realizan en diferentes escuelas como: La Escuela Monseñor Víctor Tamayo ubicada en el barrio el Bosque en la Localidad Murillo Sur Occidente del distrito de Barranquilla, este es uno de los barrios más pobres, populosos y tradicionales de Barranquilla y donde se concentra un significativo porcentaje de población del sur occidente de la ciudad. Ofrece además de educación primaria y secundaria, otros servicios a la comunidad tales como: almuerzos algunas veces y para muchos de ellos, la única comida del día guardería, farmacia, servicios médicos y odontológicos, venta de ropa y artículos de segunda mano, etc.

La sociedad Escuela KCP contribuye directamente mediante donaciones de dinero, alimentos, ropa, juguetes y dotación de equipos y materiales para la escuela y el sueldo de algunos de los maestros. Los estudiantes de secundaria del Parrish llevan a cabo proyectos de servicio social en la Escuela El Bosque a través de sus clases de ética.

Colegios beneficiados:

- Colegio Monseñor Víctor Tamayo. Bachillerato Académico.
- Colegio femenino Lestonac (enseñanza).
- Jardín Infantil: Asobosque.

Tabla 22. Cuadro de donaciones de materiales y de infraestructura beneficiados en el proyecto de la Sociedad Escuela KCP

ENTIDAD	OBJETIVO	TIPO DE DONACIÓN					TOTAL DONACIÓN	PERSONAS BENEFICIADAS
		MATERIAL EDUCATIVO	COMPUTADORES	MUEBLES Y ESCRITORIOS	INFRAESTRUCTURA	APORTE PARA SALARIOS DE PROFESORES		
COLEGIO MONSEÑOR VÍCTOR TAMAYO	MEJORAR LAS CONDICIONES DE INFRAESTRUCTURA Y EDUCATIVA DE LA INSTITUCIÓN.	1.000.000,00	5.000.000,00	700.000,00	1.000.000,00	90.316.500,00	98.016.500,00	330
CENTRO COLOMBO AMERICANO	CONTRIBUIR A LA REALIZACIÓN DE UNA BIBLIOTECA.	4.000.000,00					4.000.000,00	350
COLEGIO DOMINGO SABIO	MEJORAR LAS CONDICIONES DE INFRAESTRUCTURA Y EDUCATIVA DE LA INSTITUCIÓN.			900.000,00	500.000,00		1.400.000,00	440
COLEGIO FRANCISCO JAVIER CISNEROS	MEJORAR LAS CONDICIONES DE INFRAESTRUCTURA Y EDUCATIVA DE LA INSTITUCIÓN.			2.500.000,00	1.000.000,00		3.500.000,00	400
FUNDACION HUMBOLDT	CONTRIBUIR A LA REALIZACIÓN DE UNA BIBLIOTECA.	2.500.000,00					2.500.000,00	300
TOTAL DONACIONES							\$109.416.500	

Elaboración: Fuente Propia

8.2 PROPUESTA PARA LA CONSTRUCCION DE UN BALANCE SOCIAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH DE LA CIUDAD DE BARRANQUILLA

En este punto se da inicio al objetivo general de este trabajo de grado, que es generar una propuesta para la construcción de un Balance Social para la Sociedad Escuela KCP de la ciudad de Barranquilla.

Luego de un análisis de los modelos de balance social encontrados, se escogió para la sociedad escuela Karl C. Parrish el modelo de balance social diseñado por la asociación nacional de empresarios de Colombia ANDI. Cabe resaltar que la ANDI³⁰ es una agremiación que tiene como objetivo difundir y propiciar los principios políticos, económicos y sociales de un sano sistema de libre empresa, y además, es el gremio más importante de Colombia.

Este modelo de balance social demuestra en comparación con los demás modelos de balances sociales encontrados, la capacidad de reflejar y medir de una mejor forma como interactúa la empresa vista como una unidad funcional con la sociedad.

Maneja indicadores de fácil comprensión e interpretación, brindando resultados que conllevan a establecer correctivos y hacer las recomendaciones necesarias para que la institución pueda tomar decisiones sobre su gestión social para el siguiente periodo; facilita a la institución la implementación e incorporación de la Responsabilidad Social en su gestión,

³⁰ ANDI, OIT, CJI. "Manual De Balance Social" Primera Edición. Medellín – Colombia. 2001.

y además, es un elemento de mucha utilidad que facilita una política Social voluntaria y no impositiva.

El Balance Social se halla resumido en el cuadro de balance, el cual persigue cubrir todas las áreas en donde exista inversión social, es decir en donde existan acciones que beneficien a la comunidad interna y externa de la Escuela y donde también se pueda comparar el rendimiento de estas acciones respecto a resultados esperados y periodos anteriores.

En el cuadro de balance básicamente se muestran las variables e indicadores, el estado actual, la meta a cumplir y la diferencia entre el estado actual y la meta. En el modelo de balance social propuesto se incluye el cuadro comparativo entre dos periodos con el objetivo de hacer un paralelo con la gestión del periodo anterior, la inversión monetaria hecha por la Sociedad Escuela KCP para alcanzar las metas propuestas y el cálculo de la inversión monetaria efectiva en el cumplimiento de estas.

A continuación se presenta el diseño a seguir del cuadro de balance social para la Sociedad Escuela KCP y la interpretación de sus componentes³¹:

³¹ Modelo tomado "Manual de Balance Social", ANDI

Tabla 23. Cuadro de balance Social para la Sociedad Escuela KCP

VARIABLES	PRIORIDADES	ESTADO ANTERIOR (2008)	META PLANTEADA (2009)	ESTADO ACTUAL (2009)	% CUMPLIMIENTO RESPECTO A LA META	SE CUMPLIÓ LA META
-----------	-------------	------------------------------	-----------------------------	----------------------------	--	--------------------------

Elaboración: Fuente Propia

Columna 1. Variables: En ella se anotan las variables, indicadores y sub indicadores que el comité conformado por rectoría y los representantes de las dependencias y departamentos eligieron como preponderantes para el periodo. Ejemplos: Índice de ausentismo, Accidentalidad.

Columna 2. Prioridades: Es el grado de importancia que tiene para la Sociedad Escuela KCP el cumplimiento de la meta para cada variable o indicador. Esta priorización varía año tras año pues las necesidades de la Escuela pueden cambiar de acuerdo a la importancia que en la cotidianidad van asumiendo las variables. La escala de priorización va de 1 a 5 siendo 1 para variables no tan prioritarias 2 con prelación baja, 3 para variables medianamente prioritarias, 4 las cuales requieren atención urgente y 5 para variables muy prioritarias que se denominan emergencias las cuales deben tener una atención inmediata. Ejemplos: La Escuela desea que sus empleados estén mejor capacitados por lo que es muy importante aumentar el número de empleados que estudian por ello la prioridad es 5, El índice de accidentalidad es bajo y las capacitaciones necesarias ya se hicieron por lo que las acciones no son urgentes ni tienen que ser inmediatas por ello la prioridad es 1.

Columna 3. Estado Anterior (2008): Es el resultado de las variables en el periodo anterior al que se quiere evaluar, en este caso el año 2008, la información para el primer año que se aplique el balance sale, en parte, del informe social. Esta columna es importante porque permite comparar el crecimiento de una variable entre dos periodos. Ejemplos: El índice de accidentalidad en el 2008 fue de 1% para el año 2009 fue de 2%.

Columna 4. Meta: Es el resultado cuantitativo que se quiere lograr, este puede estar expresado en porcentaje, cifras, cantidades, etc. según la variable o indicador del que se este tratando. “Las metas deben acordarse con base en los antecedentes de la empresa en este campo de actividad, en los resultados anteriores y en la situación que se prevé. La meta debe ser realista y alcanzable en el periodo y no necesariamente superior a la del periodo anterior”. Ejemplo: En Accidentalidad la meta era reducirla a 1%, en la columna se pone 1%.

Columna 5. Estado Actual (2009): Es el resultado alcanzado al final del periodo que se quiere evaluar. Ejemplos: El índice de accidentalidad del periodo actual es del 2%.

Columna 6. Porcentaje de Cumplimiento Respecto a la Meta: Es la diferencia en porcentaje entre el estado actual (Columna 5) y la meta planteada para ese periodo (Columna 4). Hay que tener en cuenta que en los indicadores en donde el ideal es que el estado actual sea más bajo que la meta, en estos casos (como ausentismo o accidentalidad) si el estado actual es más alto que la meta el porcentaje es negativo. Ejemplo: En accidentalidad la meta era reducirla al 1% pero el resultado fue de 2%, es

decir que la meta no se cumplió, aunque el resultado es mas alto que la meta, es negativo o sea que en la columna se escribe -100%.

Columna 7. ¿Se cumplió la Meta?: En esta columna se escribe Si o No de acuerdo a si la meta se alcanzó o no, esto permite observar si las metas propuestas se cumplieron comparándolas con su prioridad. Ejemplo: para la variable Accidentalidad la meta no se cumplió por lo que se pone la palabra “No”.

Tabla 24. Ejemplo de Cuadro de balance Social para la Sociedad Escuela KCP

VARIABLES	PRIORIDADES	ESTADO ANTERIOR (2008)	META PLANTEADA (2009)	ESTADO ACTUAL (2009)	% CUMPLIMIENTO RESPECTO A LA META	SE CUMPLIÓ LA META
Accidentalidad	1	1%	1%	2%	-100%	NO

Elaboración: Fuente Propia

Para la implementación del modelo de balance social en la Sociedad Escuela KCP es necesario seguir las siguientes actividades que se desarrollan en el tiempo determinado y en el orden específico que les den la Escuela y el equipo de trabajo:

Definición del plan social para la Sociedad Escuela KCP que debe responder al cumplimiento de la responsabilidad social.

Hacer un diagnóstico social (Informe social) que incluya a todas las políticas sociales de la Escuela, paso ya se realizó y se presento en el punto 8 de este trabajo.

Definir los objetivos sociales en un trabajo conjunto entre las dependencias y la dirección de la Institución.

Estructurar un equipo de trabajo que se responsabilice de la aplicación y mejora de este instrumento.

El equipo de trabajo debe definir el plan a seguir para recolectar la información, hacer los cálculos necesarios, el cronograma de actividades y los recursos que se van a necesitar.

Capacitación del equipo de trabajo en temas como responsabilidad social, política social, gestión social, balance social.

Adecuar las variables del modelo de acuerdo a los criterios fundamentados del equipo de trabajo.

Definir fuentes, modo de recolección, tabulación y presentación de la información.

Análisis integral de la información que procede de las variables y evaluación de estas frente al cumplimiento de las metas propuestas.

Establecer correctivos y recomendaciones necesarias para que la Escuela tome decisiones acerca de su gestión social en el siguiente periodo.

Así concluye la realización de este trabajo, con la propuesta de un modelo de balance social para una organización específica, este será aplicado en un trabajo posterior realizado por otros autores, cabe aclarar que las variables y columnas del cuadro de balance están sujetas a modificaciones en pro del beneficio de la Sociedad Escuela Karl C Parrish.

9. CONCLUSIONES

El proceso de aplicación de los instrumentos de evaluación de la gestión y las acciones sociales en la Sociedad Escuela Karl C. Parrish por su carácter innovador, práctico y trascendente, crea cada vez mas interés y participación en la sociedad en asuntos relacionados con la Responsabilidad Social.

En el desarrollo de esta investigación después de analizar diferentes modelos de balance sociales encontrados, se logró sugerir un balance social adecuado para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de la ciudad de Barranquilla, diseñado por la ANDI, OIT Y CJI. De la misma manera se logró dar un gran paso para la construcción de esta herramienta la elaboración del informe social describiendo, analizando, e informando, la gestión social interna y externa que se ha llevado a cabo en esta institución educativa durante el año 2009, mostrando un gran compromiso social interno y externo, es decir valorando el potencial humano de sus miembros y el desarrollo integral de la comunidad.

Para la elaboración del cuadro de balance social se le recomienda a la Sociedad Escuela Karl C. Parrish implementar los siguientes requerimientos y metodologías ya que de estos se toman las prioridades o el grado de importancia que tiene para esta institución el cumplimiento de las metas para cada variable o indicador, de igual forma se toman las metas expresadas en un resultado cuantitativo, que la sociedad escuela quiere lograr en un periodo determinado.

Requerimientos:

- Estructura de una política social
- Apoyo de la alta gerencia
- Existencia de una estrategia corporativa integral
- Conocimiento del concepto y contenido del balance social
- Definición de objetivos y metas.

Metodologías:

- Definir y plantear políticas sociales.
- Hacer diagnóstico de la realidad interna.
- Definir objetivos sociales.
- Asignar responsabilidades.
- Definir plan de trabajo
- Capacitación
- Diseñar flujos de información.
- Análisis de la información.

Cabe resaltar que el cumplimiento de estos requerimientos y metodologías en esta institución, ayudan ampliar el enfoque de la responsabilidad social de una manera más organizada y objetiva.

Para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish es importante la implementación de un modelo de balance social no solo por que es una herramienta que le permite planear, organizar, registrar, controlar y evaluar en términos cuantitativos y cualitativos la gestión social realizada sino que también le genera ciertos beneficios institucionales como son: agregar valor a la imagen,

percepción, confianza, entre otros, mejorando las relaciones con los grupos de interés y la efectividad organizacional, ayudando a estructurar, medir y divulgar el ejercicio de la responsabilidad social en sus diversos escenarios.

La realización de trabajos como el Balance Social crea un complemento para la dirección de la Sociedad Escuela en la toma de decisiones, en la medida en que se integren al desarrollo de un proceso regulado bajo la interpretación de la Responsabilidad Social.

En este trabajo no se busca imponer la implementación de un modelo de balance social para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish, pero si se considera importante plantear las sugerencias que sirvan de guía o ayuda al momento de decidir incorporar la practica de brindar información a terceros sobre las acciones que la institución ha tomado en el marco de la responsabilidad social.

PLAN DE TRABAJO

I Fase del Trabajo de Grado.

- Evaluación del tema a tratar, relevar la importancia del mismo, destacar los beneficios y el valioso aporte para la institución educativa y así mismo conocer el tema y contribuir con los conocimientos y habilidades profesionales al logro de sus objetivos institucionales y crecer en él ámbito personal y profesional.
- Revisión bibliográfica, referida al Balance Social, específicamente a la Responsabilidad Social, Contabilidad Social, Política Social y Gestión Social. Por otro lado, las investigaciones y trabajos similares que se han desarrollado con relación a la presentación de la información social.
- Definición de los conceptos claves que guiarán el trabajo de grado, es decir, elaboración de los marcos referenciales y el diseño metodológico.

II Fase del Trabajo de Grado:

- Concreción de entrevista realizada a la directora de la institución educativa; recolección de la información requerida en los diferentes departamentos de la Sociedad Escuela para la elaboración del Informe Social (requisito esencial para la elaboración del Balance Social).

- Tratamiento de la información, aplicación de los procedimientos metodológicos planteados.
- Construcción del cuerpo del trabajo de grado. Elaboración del informe social y elaboración de la propuesta para la construcción de un Balance Social para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish de Barranquilla.

III Fase del Trabajo de Grado:

- Elaboración de las conclusiones, aquí se exponen las recomendaciones para decidir incorporar la práctica del balance social en la sociedad escuela Karl C. Parrish y los requerimientos necesarios para el desarrollo del mismo.
- La designación de responsabilidades de cada integrante del grupo se definirán equitativamente durante el transcurso del trabajo de investigación.
- Junto con la entrega del trabajo de grado se expondrán detalladamente las tareas, actividades, y aportes realizados individualmente por cada integrante.

PRESUPUESTO

En el siguiente presupuesto se relacionan los costos del trabajo de grado, se indican las diferentes fuentes y los valores dependiendo el año en que incurrieron para el desarrollo del proyecto.

ACTIVIDADES	AÑO 2009	AÑO 2010	TOTAL GASTOS
Gastos de Transportes y salidas de campo	170.000,00	250.000,00	420.000,00
Gastos de alimentación	150.000,00	300.000,00	450.000,00
Gastos de papelería	110.000,00	150.000,00	260.000,00
Servicios de equipos de computación	60.000,00	140.000,00	200.000,00
Alquiler de Material bibliográfico	30.000,00	20.000,00	50.000,00
Varios imprevistos	30.000,00	60.000,00	90.000,00
TOTAL GENERAL			\$ 1.470.000,00

RECURSOS HUMANOS

Para la elaboración de este trabajo de grado participaron los siguientes asesores:

Hernández Rodríguez, Danilo. Docente tiempo completo y líder del grupo de Investigación GICADE de la corporación universitaria de la costa CUC; asesor investigativo y metodológico de este trabajo de grado.

Forero Oliveros, Juan Carlos. Director de Investigación, Centro de investigaciones Científicas y Tecnológicas CITEC CORSALUD; apoyo en la metodología de esta investigación.

BIBLIOGRAFÍA

ACCIÓN EMPRESARIAL, Reporte Social empresarial. Santiago – Chile 2002.

ASOCIACIÓN NACIONAL DE INDUSTRIALES (ANDI), Organización Internacional del Trabajo (OIT), Cámara Junior de Colombia (JCI).- Capítulo Antioquia. Modelo de balance Social, versión actualizada. Medellín –Colombia 2001.

CASTIBLANCO Torres, Valentina; ÑAÑEZ, Ojeda Liliana. Propuesta de un modelo de balance social para la universidad nacional de Colombia sede Manizales. Manizales 2005.

DÍAZ, Galo Viteri. [Artículo de internet].

<http://www.eumed.net/libros/2007b/297/define-politica-social.htm> [Consulta: 2 de febrero de 2010].

FERNÁNDEZ Lorenzo L, GEBA, Montes, Schaposnik. “Balance Social Cooperativo Integral”, Facultad de ciencias Económicas. La Plata, Argentina 1998.

GOOGLE. [Artículo de internet].

<<http://www.kcparrish.edu.co/spanish/atSchool.htm> Consulta> [1 febrero de 2010].

HERNANDEZ, Danilo. Responsabilidad Social en el contexto de la contabilidad social: Economías CUC. Barranquilla, 2008.

HERNANDEZ, Sampier, Roberto. Metodología de la investigación. Santafé de Bogotá, 2008.

INSTITUTO COLOMBIANO DE NORMAS TECNICAS. Normas colombianas para la presentación de trabajos de grado y otros trabajos de investigación. Sexta actualización. NTC 1486. Santafé de Bogotá D.C.: ICONTEC, 2008.

_____. Citas y notas de pie de página. 2da edición. ICONTEC, Bogotá 1995. NTC 1487.

_____. Referencias bibliográficas para libros, folletos e informes. 2da edición. ICONTEC, Bogotá 1996. NTC 1160.

_____. Referencias bibliográficas para fuentes de información electrónica. ICONTEC, Bogotá 1998. NTC 4490.

MACHADO de Acevedo, Clemy; AVILA, Zaira; CARABALLO Molina, Leticia. Balance Social para la empresa Venezolana. Caracas – Venezuela 2002.

UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA, Vicerrectoría de Docencia. Balance Social 2009. Medellín- Colombia 2009.

UNIVERSIDAD COOPETATIVA DE COLOMBIA. Balance Social 2005. Bogotá-Colombia 2006.

UNIVERSIDAD COOPETATIVA DE COLOMBIA. Balance Social 2008. Bogotá - Colombia 2009.

UNIVERSIDAD DE SAN JUAN BAUTISTA. Orientaciones para el diseño, desarrollo y presentación de trabajos de investigación. Cartagena de Indias - Colombia 2003.

VIEIRA, Jaime Andrés. Proyecto de Mejoramiento del Modelo de Balance Social con base en experiencias Nacionales e internacionales. Universidad Nacional de Colombia. Manizales – Colombia 1996.

WIKIPEDIA. [Artículo de internet]. http://es.wikipedia.org/wiki/Indicador_social [consulta: 2 de febrero de 2010].

ANEXOS

ANEXO A. ENTREVISTA CON LA DIRECTORA DEL COLEGIO KARL C. PARRISH LAURA HORBAL REBOLLEDO

El Colegio Karl C. Parrish lleva el nombre del finado Karl C. Parrish, ciudadano estadounidense, quien contribuyó considerablemente a la modernización y desarrollo de la ciudad de Barranquilla y a promover las relaciones amistosas entre colombianos y los miembros de la colonia estadounidense en Barranquilla.

La fundación del colegio se debe a un pequeño grupo de estadounidenses que deseaban que sus hijos tuvieran el mismo tipo de enseñanza de los Estados Unidos y más adelante pudieran continuar sus estudios en ese país; este grupo de padres se unieron sus amigos colombianos, quienes recibieron aportes de firmas comerciales y de ciudadanos norteamericanos. Esto hizo posible la apertura del colegio en septiembre de 1938. La generosa ayuda de ciudadanos colombianos, suministró a los fundadores del colegio el apoyo que garantizaba el continuo éxito del Colegio Karl C. Parrish.

Inicialmente el colegio funcionó en dos casas tomadas en arriendo. A principios de la década de 1940, se necesitó un edificio más amplio. Por lo tanto, el colegio se trasladó a sus nuevas instalaciones de la calle 77. El edificio que actualmente ocupa se dió al servicio en 1980. El Colegio Karl C. Parrish está dirigido por una Junta Directiva nombrada por la Junta Patronal, la cual es propietaria del colegio y la máxima autoridad en asuntos relacionados con su manejo. Se trata de una institución educativa bilingüe, de carácter privado, que ofrece educación en la modalidad académica a los niveles de maternal, pre-escolar, primaria, secundaria y media, sin sectarismos y sin ánimo de lucro.

El colegio se propone responder a las necesidades de la comunidad suministrando una educación acorde con las normas y reglamentaciones del Ministerio de Educación Nacional y de la S.A.C.S. (Southern Association of Colleges and Schools). La educación que se imparte en esta institución se basa en prácticas educativas propias del sistema de los Estados Unidos recomendadas por investigadores profesionales en la materia. El idioma básico de enseñanza es el inglés y el profesorado - en cuanto sea posible - es norteamericano o entrenado en los Estados Unidos.

Misión

Fiel al propósito de sus fundadores, el Colegio Karl C. Parrish reconoce el valor de la persona humana y sus inalienables derechos a la libertad, el respeto y el desarrollo de la personalidad. La Institución, busca impartir una educación que cultive y acreciente los valores intelectuales, físicos, sociales y morales - inicialmente fomentados en el hogar – en un ambiente de justicia e igualdad.

Como Institución privada y sin ánimo de lucro, integra un currículo bilingüe, binacional (colombiano y estadounidense) y multicultural, con el propósito de ofrecer a sus estudiantes una visión amplia del mundo. Su misión está orientada a la formación de individuos integrales, con un pensamiento crítico y creativo.

El ideal del Colegio es educar jóvenes responsables, seguros de sí mismos, con un alto sentido de pertenencia a la Institución y comprometidos con el desarrollo de una sociedad justa. Su finalidad es prepararlos para el ejercicio de un liderazgo ético que integre en nuestro país los cambios y demandas constantes del mundo contemporáneo.

Para el desarrollo de su misión, el Colegio Karl C. Parrish requiere el apoyo de los padres, alumnos, y del cuerpo docente. La constante colaboración de estos tres entes es un factor esencial para proporcionar la excelente educación que siempre ha caracterizado nuestra Institución.

Visión

Ser reconocidos como una institución líder en Educación Primaria, Secundaria y Media que promueve la búsqueda de la excelencia académica, el honor, el pensamiento crítico la identidad personal y el desarrollo intelectual; instando a los estudiantes a obtener la mejor educación superior posible y convertirse en miembros de una sociedad multicultural global en su país de origen o en el exterior

A continuación se presentará la entrevista realizada a la directora de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish, Laura Horbal Rebolledo, dirigida por la integrante del grupo de investigación de la Corporación Universitaria de la Costa “CUC”, Adriana Cervantes Días.

Adriana Cervantes: ¿para la Sociedad Escuela Karl C. Parrish que entienden de Responsabilidad Social y como la desarrollan?

Directora: Desde hace mas de 40 años el la Sociedad Escuela Karl C. Parrish ha venido aportando al Colegio Monseñor Víctor Tamayo, ubicado en el barrio El Bosque de Barranquilla, hemos realizado donaciones inculcándoles a los niños del colegio el valor de dar, para que los estudiantes valoren lo que poseen y haciéndoles conocer que existen otras realidades en el mundo que no

conocen, la dura realidad que sufren muchas personas necesitadas en el país y en especial en esta ciudad; tratamos de hacer actividades con ellos que despierten esa conciencia social que tenemos que tener los seres humanos, es muy difícil lograr este objetivo en un ciento por ciento.

El colegio le gustaría la creación de un programa articulado que este en todo colegio algo que les permita desde los niveles más pequeño hasta los más grandes tener ciertas actividades y metas en cada año de acuerdo a la edad y el entendimientos de los niños y así poco a poco ir construyendo una ciudadanía comprometido con su entorno social pues estos serán los líderes del mañana.

Hemos realizado al finalizar el año escolar donaciones de útiles escolares, pero no es suficiente, también hemos hecho otros intentos en el municipio de Puerto Colombia con madres comunitarias, además se han efectuado conferencias en el colegio para la capacitación de docentes y demás gestores de la educación.

Con estas actividades no se les crea del todo esta conciencia social a los niños del colegio, en algunas materias es más fácil que otras como religión, ética y a través de las concejeras esto va dependiendo del educador y como está involucrado en el tema, también falta más capacitación a los profesores de las diferentes áreas.

El colegio ha realizado un avance de acuerdo a lo que éramos antes, una de las obras ejecutadas que tiene mucho valor es el de apoyar las clases de Química para los estudiantes del bosque pues estos vienen al colegio a recibir clases en laboratorios especializados del colegio, además el colegio ha realizado una

donación de computadores para que estos puedan tener su sala de informática en el Colegio Monseñor Víctor Tamayo.

Adriana Cervantes: ¿La Sociedad Escuela Karl C. Parrish actualmente presenta una herramienta que le permita administrar esas actividades que realiza dentro y fuera de la institución?

Directora: No, actualmente no manejamos una herramienta que nos permita administrar nuestras acciones de Gestión Social, pero me parece importante la implementación de una herramienta que nos ayude administrar nuestras acciones de Gestión Social, esta nos ayudará ampliar el enfoque de nuestra gestión para el mejoramiento de nuestra labor social.

Adriana Cervantes: En estos momentos existen muchas empresas como la Bayer, Bavaria, Epm, universidades a nivel nacional, entre otros, que manejan una política de Responsabilidad social y así mismo están implementando una herramienta llamada Balance social, que les está permitiendo administrar dicha gestión. ¿Por lo anterior le gustaría a usted como directora de esta institución, adoptar un Modelo de Balance Social, sobre unas políticas de responsabilidad social, que le serán de gran importancia para toma de decisiones y la administración de recursos voluntarios de sus acciones sociales?.

Directora: Me gustaría que la Sociedad Escuela Karl C. Parrish implementa útil como esta, ya que como institución manejamos unos principios éticos y de compromiso social, buscando siempre el bienestar social de nuestros miembros y el desarrollo integral de las comunidades.

Adriana Cervantes: Agradecemos de antemano su aporte y apoyo, para el desarrollo de este trabajo de grado, implementaremos una propuesta para la construcción de un Balance Social.

Directora: Muchas gracias por su interés en aportarnos sus conocimientos, que ayudará a nuestra institución ampliar la visión acerca de nuestras acciones sociales.

**ANEXO B. BASE DE DATOS DE EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD ESCUELA
KCP EN EL AÑO DE 2009**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH											
NIT. 890.101.581-0											
BASE DE DATOS DE EMPLEADOS AÑO DE 2009											
ADMINISTRATIVOS				PROFESORES				SERVICIOS GENERALES			
	NOMBRE	SALARIO	SEXO		NOMBRE	SALARIO	SEXO		NOMBRE	SALARIO	SEXO
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	\$ 1.600.000,00	F	1	JACQUELINE LAVALLE	\$1.000.000,00	F	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	\$496.900,00	M
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	\$ 1.800.000,00	F	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	\$3.300.000,00	F	2	ANTONIO SIERRA AVILA	\$506.120,00	M
3	ELSA URDANETA DECABRALES	\$ 2.200.000,00	F	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	\$1.900.000,00	F	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	\$726.488,00	M
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	\$ 2.300.000,00	F	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	\$2.000.000,00	F	4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	\$496.900,00	F
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	\$ 3.000.000,00	F	5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	\$2.800.000,00	F	5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	\$969.036,00	M
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	\$ 1.800.000,00	F	6	MILENA DEL CARMEN DONADO	\$2.000.000,00	F	6	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	\$496.900,00	F
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	\$ 1.800.000,00	F	7	IRMA DONADO BADILLO	\$2.500.000,00	F	7	SANTANDER CELIS MARIN	\$847.570,00	M
8	CECILIA MARIA CARBONELL	\$ 1.800.000,00	F	8	CLARA DELEE PENARANDA	\$3.000.000,00	F	8	MARLENE DIAZ VALERIO	\$508.542,00	F
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	\$ 2.200.000,00	F	9	JOANN VITEK	\$2.600.000,00	F	9	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	\$508.542,00	M

	NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	\$ 3.600.000,00	F		10	NADUA FARAH TARUD	\$2.800.000,00	F		10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	\$506.120,00	M
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	\$ 3.000.000,00	F		11	ANA MARIA DEIK JASSIR	\$3.000.000,00	F		11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	\$496.900,00	M
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	\$ 3.200.000,00	F		12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	\$2.400.000,00	F		12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	\$506.120,00	M
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	\$ 1.000.000,00	F		13	EULALIA VALIENTE RUIZ	\$2.900.000,00	F		13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	\$ 843.939,00	M
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	\$ 2.600.000,00	F		14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	\$ 3.000.000,00	F		14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	\$ 496.900,00	M
15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	\$ 5.900.000,00	F		15	MARIA DEL PILAR CASTRO	\$ 3.000.000,00	F		15	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	\$ 753.408,00	M
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	\$ 3.100.000,00	F		16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	\$ 3.000.000,00	F		16	JORGE ALMAZO PARRA	\$ 732.543,00	M
17	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	\$ 2.300.000,00	M		17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	\$ 2.500.000,00	F		17	ARNOLD BUZON ARRIETA	\$ 980.760,00	M
18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	\$ 2.000.000,00	M		18	DENISE JATTIN ORFALE	\$ 1.900.000,00	F		18	JOSE OJEDA BORRERO	\$ 569.082,00	M
19	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	\$ 1.800.000,00	M		19	MARITZA MEZA PEREZ	\$ 2.600.000,00	F		19	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	\$ 506.120,00	M
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	\$ 1.300.000,00	M		20	MILENA BLANCO GLEN	\$2.000.000,00	F		20	FRANCISCO HERRERA	\$ 372.675,00	M
21	JOSE MARIA TORREGROSA	\$ 1.100.000,00	M		21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	\$ 2.000.000,00	F		21	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	\$ 372.675,00	M

	NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO
22	JORGE ENRIQUE CARBONELL	\$ 2.100.000,00	M		22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	\$ 2.600.000,00	F		22	PEDRO JAVIER SOLANO	\$ 372.675,00	M
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	\$ 1.800.000,00	M		23	JULIO DONADO ROMERO	\$ 3.000.000,00	M		23	MARGARET PAOLA VARGAS	\$ 372.675,00	F
24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	\$ 5.900.000,00	F		24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	\$ 1.200.000,00	F					
25	HECTALINA DONADO	\$ 5.900.000,00	F		25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	\$ 1.200.000,00	F					
26	PATRICK FRANK GAFFNEY	\$ 5.900.000,00	M		26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	\$ 1.000.000,00	F					
					27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	\$ 1.000.000,00	F					
					28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	\$ 1.100.000,00	F					
					29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	\$1.000.000,00	F					
					30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	\$1.000.000,00	F					
					31	JESSICA MARIA DACARETT	\$1.000.000,00	F					
					32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	\$1.000.000,00	F					
					33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	\$ 1.000.000,00	F					

	NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO
					34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	\$1.000.000,00	F					
					35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	\$1.000.000,00	F					
					36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	\$1.000.000,00	F					
					37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	\$ 2.800.000,00	F					
					38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	\$2.500.000,00	F					
					39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	\$ 3.000.000,00	F					
					40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	\$2.800.000,00	F					
					41	MARIA CRISTINA ROYETT	\$2.800.000,00	F					
					42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	\$ 1.500.000,00	M					
					43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	\$2.800.000,00	M					
					44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	\$ 3.000.000,00	M					
					45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	\$3.000.000,00	M					

	NOMBRE	SALARIO	SEXO		NOMBRE	SALARIO	SEXO		NOMBRE	SALARIO	SEXO
				46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	\$ 2.800.000,00	M				
				47	ANDRES PARRA YEPES	\$ 3.000.000,00	M				
				48	LARRY MARTHE CABRERA	\$ 3.000.000,00	M				
				49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	\$ 2.800.000,00	M				
				50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	\$ 2.000.000,00	M				
				51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	\$2.100.000,00	M				
				52	NESTOR LINARES SARMIENTO	\$3.000.000,00	M				
				53	LAUREN ROBERTS EVANS	\$ 3.000.000,00	F				
				54	STEVEN KENLY MCCLAIN	\$ 3.000.000,00	M				
				55	MARY CHANDLER PATTON	\$ 3.000.000,00	F				
				56	THOMAS JAMES DRUMM	\$ 3.000.000,00	M				
				57	AARON RUSELL SMITH	\$ 3.000.000,00	M				
				58	ERIK MICHAEL KORMOS	\$3.000.000,00	M				

	NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO
				59		MICHAEL WILLIAMS	\$ 3.000.000,00	M					
				60		ANDREW SCOTT WIDHALM	\$3.000.000,00	M					
				61		JOSEPH DAEGES HARPER	\$ 3.000.000,00	M					
				62		LAURA PERKINS GAFFNEY	\$3.000.000,00	F					
				63		REBECCA CAROLE ANDERSON	\$3.000.000,00	F					
				64		MICHAEL BODNAR	\$ 3.000.000,00	M					
				65		DANIEL ANTHONY CORNUE	\$ 3.000.000,00	M					
				66		JANNA VICTORIA CAMPBELL	\$ 3.000.000,00	F					
				67		SARAH BETH WEINBERG	\$ 3.000.000,00	F					
				68		LEENA PACAK	\$ 3.000.000,00	F					
				69		COLE WILLIAM PACAK	\$ 3.000.000,00	M					
				70		MARK MITTENMEYER	\$ 3.000.000,00	M					
				71		ADAM LAVERNE MORGAN	\$ 3.000.000,00	M					
				72		FERNANDO REINA TOVAR	\$ 900.000,00	M					
				73		ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	\$3.000.000,00	F					

	NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO			NOMBRE	SALARIO	SEXO
					74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	\$ 3.000.000,00	M					
					75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	\$3.000.000,00	M					
					76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	\$3.000.000,00	M					
					77	ERNESTO DONALDO FUENTES	\$3.000.000,00	M					
					78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	\$3.000.000,00	M					
					79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	\$3.000.000,00	M					
					80	EDGARDO PERCY VENEGAS	\$3.000.000,00	M					
					81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	\$3.000.000,00	M					
		\$71.000.000,00					\$199.100.000,00					\$13.439.590,00	

**ANEXO C. CUADRO DE CATEGORIZACIÓN POR GÉNERO DE LOS
EMPLEADOS DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP**

NIT. 890.101.581-0								
GENERO Y CARGOS								
GENERO	ADMINISTRATIVOS		PROFESORES		SERVICIOS GENERALES		TOTAL GENERO	
MUJERES	18	14%	48	37%	4	3%	70	54%
HOMBRE	8	6%	33	25%	19	15%	60	46%
TOTAL	26	20%	81	62%	23	18%	130	100%

ANEXO D. CATEGORIZACION POR CARGOS DOCENTES

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH			
NIT. 890.101.581-0			
BASE DE DATOS CARGOS DE PROFESORES			
	NOMBRE	CARGOS	NIVEL ACADÉMICO
1	JACQUELINE LAVALLE	PROFESOR ELEMENTAL	ESPECIALIZACION
2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	PSICOLOGO	PROFESIONAL
3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	PSICOLOGO	PROFESIONAL
5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
6	MILENA DEL CARMEN DONADO	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
7	IRMA DONADO BADILLO	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
8	CLARA DELEE PENARANDA	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
9	JOANN VITEK	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
10	NADUA FARAH TARUD	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
11	ANA MARIA DEIK JASSIR	PSICOLOGO	PROFESIONAL
12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
13	EULALIA VALIENTE RUIZ	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	PROFESOR PE	PROFESIONAL
15	MARIA DEL PILAR CASTRO	PSICOLOGO	PROFESIONAL
16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
18	DENISE JATTIN ORFALE	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
19	MARITZA MEZA PEREZ	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
20	MILENA BLANCO GLEN	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	PROFESOR ELEMENTAL	MAESTRIA
23	JULIO DONADO ROMERO	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
31	JESSICA MARIA DACARETT	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	ASISTENTE ELEMENTAL	PROFESIONAL
37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL

41	MARIA CRISTINA ROYETT	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	PROFESOR PE	PROFESIONAL
43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	PROFESOR BACHILLERATO	MAESTRIA
44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	PROFESOR BACHILLERATO	MAESTRIA
45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
47	ANDRES PARRA YEPES	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
48	LARRY MARTHE CABRERA	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	PROFESOR BACHILLERATO	MAESTRIA
50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	PROFESOR PE	PROFESIONAL
52	NESTOR LINARES SARMIENTO	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
53	LAUREN ROBERTS EVANS	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
54	STEVEN KENLY MCCLAIN	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
55	MARY CHANDLER PATTON	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
56	THOMAS JAMES DRUMM	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
57	AARON RUSSELL SMITH	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
58	ERIK MICHAEL KORMOS	PROFESOR BACHILLERATO	MAESTRIA
59	MICHAEL WILLIAMS	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
60	ANDREW SCOTT WIDHALM	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
61	JOSEPH DAEGES HARPER	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
62	LAURA PERKINS GAFFNEY	CONCEJERAS	MAESTRIA
63	REBECCA CAROLE ANDERSON	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
64	MICHAEL BODNAR	PROFESOR BACHILLERATO	PROFESIONAL
65	DANIEL ANTHONY CORNUE	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
67	SARAH BETH WEINBERG	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
68	LEENA PACAK	PROFESOR ELEMENTAL	MAESTRIA
69	COLE WILLIAM PACAK	PROFESOR ELEMENTAL	MAESTRIA
70	MARK MITTENMEYER	PROFESOR ELEMENTAL	PROFESIONAL
71	ADAM LAVERNE MORGAN	PROFESOR ELEMENTAL	MAESTRIA
72	FERNANDO REINA TOVAR	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
73	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
77	ERNESTO DONALDO FUENTES	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
80	EDGARDO PERCY VENEGAS	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL
81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	INSTRUCTOR BANDA	PROFESIONAL

**ANEXO E. HORAS DE AUSENTISMOS PRESENTADOS POR EL
PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH										
NIT. 890.101.581-0										
BASE DE DATOS AUSENTISMO										
ADMINISTRATIVOS			TIPO DE AUSENTISMO	PROFESORES			TIPO DE AUSENTISMO	SERVICIOS GENERALES		
	NOMBRE	No. HORAS AUSENTES			NOMBRE	# HORAS AUSENTES			NOMBRE	# HORAS AUSENTES
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	5	GRIPAS	1	JACQUELINE LAVALLE	10	GRIPAS	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	10
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	10	GRIPAS	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	8	GRIPAS	2	ANTONIO SIERRA AVILA	6
3	ELSA URDANETA DECABRALES	5	GRIPAS	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	7	GRIPAS	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	12
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	1	DOLOR LUMBAR	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	6	GRIPAS	4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	8
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	5	GRIPAS	5	MARIA CLARA DIAZGRANA DOS	3	GRIPAS	5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	13
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	10	GRIPAS	7	IRMA DONADO BADILLO	12	GRIPAS	7	SANTANDER CELIS MARIN	9
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	3	GRIPAS	9	JOANN VITEK	4	GRIPAS	9	ORLANDO CONSUEGRA A SAN JUAN	9
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	10	GRIPAS	10	NADUA FARAH TARUD	9	GRIPAS	10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	6

	NOMBRE	No. HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	16	GRIPAS	11	ANA MARIA DEIK JASSIR	7	GRIPAS	11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	8	GRIPAS
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	4	GRIPAS	12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	6	GRIPAS	12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	6	GRIPAS
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	15	GRIPAS	13	EULALIA VALIENTE RUIZ	8	GRIPAS	13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	8	GRIPAS
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	16	GRIPAS	14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	7	GRIPAS	14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	7	GRIPAS
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	17	GRIPAS	16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	10	GRIPAS	16	JORGE ALMAZO PARRA	8	GRIPAS
18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	15	GRIPAS	18	DENISE JATTIN ORFALE	10	GRIPAS	18	JOSE OJEDA BORRERO	9	GRIPAS
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	10	GRIPAS	20	MILENA BLANCO GLEN	12	GRIPAS	20	FRANCISCO HERRERA	8	GRIPAS
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	10	GRIPAS	23	JULIO DONADO ROMERO	15	GRIPAS	23	MARGARET PAOLA VARGAS	6	GRIPAS
24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	15	GRIPAS	24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRO N	9	GRIPAS				
				26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	2	DOLOR LUMBAR				

	NOMBRE	No. HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO
				27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	9	GRIPAS				
				28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	8	GRIPAS				
				30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	1	GRIPAS				
				31	JESSICA MARIA DACARETT	7	GRIPAS				
				32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	10	GRIPAS				
				35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	3	GRIPAS				
				38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	2	GRIPAS				
				40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	1	GRIPAS				
				42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	6	GRIPAS				
				44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	7	GRIPAS				

	NOMBRE	No. HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO
				46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	5	GRIPAS				
				47	ANDRES PARRA YEPES	9	GRIPAS				
				49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUE Z	10	GRIPAS				
				51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	4	DOLOR LUMBAR				
				52	NESTOR LINARES SARMIENTO	10	GRIPAS				
				55	MARY CHANDLER PATTON	5	GRIPAS				
				56	THOMAS JAMES DRUMM	3	GRIPAS				
				58	ERIK MICHAEL KORMOS	6	GRIPAS				
				60	ANDREW SCOTT WIDHALM	2	GRIPAS				
				61	JOSEPH DAEGES HARPER	7	GRIPAS				

	NOMBRE	No. HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO		NOMBRE	# HORAS AUSENTES	TIPO DE AUSENTISMO
				63	REBECCA CAROLE ANDERSON	5	GRIPAS				
				64	MICHAEL BODNAR	9	GRIPAS				
				66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	6	GRIPAS				
				67	SARAH BETH WEINBERG	8	GRIPAS				
				69	COLE WILLIAM PACAK	4	GRIPAS				
				71	ADAM LAVERNE MORGAN	2	GRIPAS				
				72	FERNANDO REINA TOVAR	3	GRIPAS				
				74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	2	DOLOR LUMBAR				
				76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	1	DOLOR LUMBAR				
		167				300				133	

AREAS	No. Horas Ausentes	%
ADMINISTRATIVOS	167	28%
PROFESORES	300	50%
SERVICIOS GENERALES	133	22%
TOTAL	600	100%

	No. Horas Laboradas	No. Horas Ausentes	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374400	600	0,16%

INDICADOR ENFERMEDAD COMUN

$\frac{\text{No. HORAS PERDIDAS} \times 100}{\text{No. HORAS LABORADAS}}$	$\frac{600}{374400}$	0,16%
---	----------------------	--------------

**ANEXO F. HORAS PERDIDAS POR ACCIDENTALIDAD PRESENTADOS
POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH								
NIT. 890.101.581-0								
ACCIDENTALIDAD								
ADMINISTRATIVOS			PROFESORES			SERVICIOS GENERALES		
	NOMBRE	HORAS		NOMBRE	HORAS		NOMBRE	HORAS
		0	1	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	64	1	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	240
						2	JORGE ALMAZO PARRA	120
TOTAL HORAS AUSENTES POR ACCIDENTES		0			64			360

TIPO DE CARGOS	No. De Cargos	No. Horas de Accidentalidad	% de Accidentalidad
ADMINISTRATIVOS	26	0	0%
PROFESORES	81	64	15%
SERV. GENERALES	23	360	85%
TOTAL	130	424	100%
	No. Horas Laboradas en el año	No. Horas de Accidentalidad	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374.400	424	0,11%

**INDICADOR
ACCIDENTALIDAD**

$\frac{\text{No. HORAS PERDIDAS X 100}}{\text{No. HORAS LABORADAS}}$	$\frac{424}{374.400} \quad \mathbf{0,11\%}$
--	---

**ANEXO G. HORAS PERDIDAS POR LICENCIAS DEMATERNIDAD
PRESENTADOS POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH											
NIT. 890.101.581-0											
LICENCIAS DE MATERNIDAD											
ADMINISTRATIVOS				PROFESORES				SERVICIOS GENERALES			
	NOMBRE	SEXO	DIAS		NOMBRE	SEXO	DIAS		NOMBRE	SEXO	DIAS
1	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	F	84								
1	TOTAL		84	0			0	0			0

AREAS	No. Horas Ausentes	%
ADMINISTRATIVOS	672	100%
PROFESORES	0	0%
SERVICIOS GENERALES	0	0%
TOTAL	672	100%

	No. Horas Laboradas	No. Horas Ausentes	% de Ausentismo
EMPLEADOS	374.400	672	0,18%

INDICADOR MATERNIDAD

No. HORAS PERDIDAS X 100	672	0,18%
No. HORAS LABORADAS	374400	

ANEXO H. HORAS EXTRAS PRESENTADAS POR EL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH												
NIT. 890.101.581-0												
HORAS EXTRAS EMPLEADOS AÑO DE 2009												
ADMINISTRATIVOS				PROFESORES				SERVICIOS GENERALES				
	NOMBRE	SALARIO	HORAS EXTRAS DIURNAS ORDINARIAS		NOMBRE	SALARIO	HORAS EXTRAS DIURNAS ORDINARIAS		NOMBRE	SALARIO	HORAS EXTRAS DIURNAS ORDINARIAS	VALOR HORAS EXTRAS
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	1.600.000		1	JACQUELINE LAVALLE	1.000.000,00		1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	496.900,00	150	388.203
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	1.800.000		2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	3.300.000,00		2	ANTONIO SIERRA AVILA	506.120,00	160	421.767
3	ELSA URDANETA DECABRALES	2.200.000		3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	1.900.000,00		3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	726.488,00	250	945.948
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	2.300.000		4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	2.000.000,00		4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	496.900,00	150	388.203
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	3.000.000		5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	2.800.000,00		5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	969.036,00	100	504.706
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	1.800.000		6	MILENA DEL CARMEN DONADO	2.000.000,00		6	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	496.900,00	160	414.083
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	1.800.000		7	IRMA DONADO BADILLO	2.500.000,00		7	SANTANDER CELIS MARIN	847.570,00	300	1.324.328
8	CECILIA MARIA CARBONELL	1.800.000		8	CLARA DELEE PENARANDA	3.000.000,00		8	MARLENE DIAZ VALERIO	508.542,00	250	662.164
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	2.200.000		9	JOANN VITEK	2.600.000,00		9	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	508.542,00	300	794.597
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	3.600.000		10	NADUA FARAH TARUD	2.800.000,00		10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	506.120,00	150	395.406
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	3.000.000		11	ANA MARIA DEIK JASSIR	3.000.000,00		11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	496.900,00	171	442.552
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	3.200.000		12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	2.400.000,00		12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	506.120,00	350	922.615
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	1.000.000		13	EULALIA VALIENTE RUIZ	2.900.000,00		13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	843.939,00	400	1.758.206
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	2.600.000		14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	3.000.000,00		14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	496.900,00	350	905.807

15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	5.900.000		15	MARIA DEL PILAR CASTRO	3.000.000,00		15	JUAN ESCORTIA HERNANDEZ	753.408,00	340	1.334.160
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	3.100.000		16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	3.000.000,00		16	JORGE ALMAZO PARRA	732.543,00	300	1.144.598
17	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	2.300.000		17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	2.500.000,00		17	ARNOLD BUZON ARRIETA	980.760,00	350	1.787.844
18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	2.000.000		18	DENISE JATTIN ORFALE	1.900.000,00		18	JOSE OJEDA BORRERO	569.082,00	350	1.037.389
19	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	1.800.000		19	MARITZA MEZA PEREZ	2.600.000,00		19	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	506.120,00	100	263.604
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	1.300.000		20	MILENA BLANCO GLEN	2.000.000,00		20	FRANCISCO HERRERA	372.675,00	440	854.047
21	JOSE MARIA TORREGROSA	1.100.000		21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	2.000.000,00		21	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	372.675,00	330	640.535
22	JORGE ENRIQUE CARBONELL	2.100.000		22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	2.600.000,00		22	PEDRO JAVIER SOLANO	372.675,00	400	776.406
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	1.800.000		23	JULIO DONADO ROMERO	3.000.000,00		23	MARGARET PAOLA VARGAS	372.675,00	350	679.355
24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	5.900.000		24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	1.200.000,00						
25	HECTALINA DONADO	5.900.000		25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	1.200.000,00						
26	PATRICK FRANK GAFFNEY	5.900.000		26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	1.000.000,00						
				27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	1.000.000,00						
				28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	1.100.000,00						
				29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	1.000.000,00						
				30	ADRIANA MARGARITA BUIRAGO	1.000.000,00						
				31	JESSICA MARIA DACARETT	1.000.000,00						
				32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	1.000.000,00						
				33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	1.000.000,00						
				34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	1.000.000,00						
				35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	1.000.000,00						

				36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	1.000.000,00						
				37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	2.800.000,00						
				38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	2.500.000,00						
				39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	3.000.000,00						
				40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	2.800.000,00						
				41	MARIA CRISTINA ROYETT	2.800.000,00						
				42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	1.500.000,00						
				43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	2.800.000,00						
				44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	3.000.000,00						
				45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	3.000.000,00						
				46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	2.800.000,00						
				47	ANDRES PARRA YEPES	3.000.000,00						
				48	LARRY MARTHE CABRERA	3.000.000,00						
				49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	2.800.000,00						
				50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	2.000.000,00						
				51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	2.100.000,00						
				52	NESTOR LINARES SARMIENTO	3.000.000,00						
				53	LAUREN ROBERTS EVANS	3.000.000,00						
				54	STEVEN KENLY MCCLAIN	3.000.000,00						
				55	MARY CHANDLER PATTON	3.000.000,00						
				56	THOMAS JAMES DRUMM	3.000.000,00						
				57	AARON RUSELL SMITH	3.000.000,00						
				58	ERIK MICHAEL KORMOS	3.000.000,00						
				59	MICHAEL WILLIAMS	3.000.000,00						

				60	ANDREW SCOTT WIDHALM	3.000.000,00						
				61	JOSEPH DAEGES HARPER	3.000.000,00						
				62	LAURA PERKINS GAFFNEY	3.000.000,00						
				63	REBECCA CAROLE ANDERSON	3.000.000,00						
				64	MICHAEL BODNAR	3.000.000,00						
				65	DANIEL ANTHONY CORNUE	3.000.000,00						
				66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	3.000.000,00						
				67	SARAH BETH WEINBERG	3.000.000,00						
				68	LEENA PACAK	3.000.000,00						
				69	COLE WILLIAM PACAK	3.000.000,00						
				70	MARK MITTENMEYER	3.000.000,00						
				71	ADAM LAVERNE MORGAN	3.000.000,00						
				72	FERNANDO REINA TOVAR	900.000,00						
				73	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	3.000.000,00						
				74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	3.000.000,00						
				75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	3.000.000,00						
				76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	3.000.000,00						
				77	ERNESTO DONALDO FUENTES	3.000.000,00						
				78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	3.000.000,00						
				79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	3.000.000,00						
				80	EDGARDO PERCY VENEGAS	3.000.000,00						
				81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	3.000.000,00						
		71.000.000								13.439.590	6201	18.786.525

Cuadro De Horas Extras Trabajadas en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.

Areas	No. Horas Extras	Valor Horas Extras	Horas Ordinarias Anual	Valor Horas Ordinarias Laborales Anual	% de Horas Extras Laboradas	% costo Horas Extras Laboradas
ADMINISTRATIVOS	0	\$ -	0	\$ -	0	0
PROFESORES	0	\$ -	0	\$ -	0	0
SERVICIOS GENERALES	6.201	\$ 18.786.525	66.240	\$161.275.080	9%	12%
TOTAL	6201	\$ 18.786.525	66.240	\$ -	9%	12%

ANEXO I. REPORTE DE VACACIONES DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH														
NIT. 890.101.581-0														
VACACIONES EMPLEADOS AÑO DE 2009														
DE 12 DE DICIEMBRE DEL 2009 AL 29 DE DICIEMBRE DEL 2009														
ADMINISTRATIVOS					PROFESORES					SERVICIOS GENERALES				
	NOMBRE	SALARIO	DIAS DISFRUTADOS	VALOR VACACIONES		NOMBRE	SALARIO	DIAS DISFRUTADOS	VACACIONES		NOMBRE	SALARIO	DIAS DISFRUTADOS	VACACIONES
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	1.600.000	18	960.000	1	JACQUELINE LAVALLE	1.000.000,00	18	600.000	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	496.900,00	18	298.140
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	1.800.000	18	1.080.000	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	3.300.000,00	18	1.980.000	2	ANTONIO SIERRA AVILA	506.120,00	18	303.672
3	ELSA URDANETA DECABRALES	2.200.000	18	1.320.000	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	1.900.000,00	18	1.140.000	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	726.488,00	18	435.893
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	2.300.000	18	1.380.000	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	2.000.000,00	18	1.200.000	4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	496.900,00	18	298.140
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	3.000.000	18	1.800.000	5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	2.800.000,00	18	1.680.000	5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELECHEA	969.036,00	18	581.422
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	1.800.000	18	1.080.000	6	MILENA DEL CARMEN DONADO	2.000.000,00	18	1.200.000	6	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	496.900,00	18	298.140
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	1.800.000	18	1.080.000	7	IRMA DONADO BADILLO	2.500.000,00	18	1.500.000	7	SANTANDER CELIS MARIN	847.570,00	18	508.542
8	CECILIA MARIA CARBONELL	1.800.000	18	1.080.000	8	CLARA DELEE PENARANDA	3.000.000,00	18	1.800.000	8	MARLENE DIAZ VALERIO	508.542,00	18	305.125
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	2.200.000	18	1.320.000	9	JOANN VITEK	2.600.000,00	18	1.560.000	9	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	508.542,00	18	305.125

10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	3.600.000	18	2.160.000	10	NADUA FARAH TARUD	2.800.000,00	18	1.680.000	10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	506.120,00	18	303.672
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	3.000.000	18	1.800.000	11	ANA MARIA DEIK JASSIR	3.000.000,00	18	1.800.000	11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	496.900,00	18	298.140
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	3.200.000	18	1.920.000	12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	2.400.000,00	18	1.440.000	12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	506.120,00	18	303.672
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	1.000.000	18	600.000	13	EULALIA VALIENTE RUIZ	2.900.000,00	18	1.740.000	13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	843.939,00	18	506.363
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	2.600.000	18	1.560.000	14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	3.000.000,00	18	1.800.000	14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	496.900,00	18	298.140
15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	5.900.000	18	3.540.000	15	MARIA DEL PILAR CASTRO	3.000.000,00	18	1.800.000	15	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	753.408,00	18	452.045
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	3.100.000	18	1.860.000	16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	3.000.000,00	18	1.800.000	16	JORGE ALMAZO PARRA	732.543,00	18	439.526
17	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	2.300.000	18	1.380.000	17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	2.500.000,00	18	1.500.000	17	ARNOLD BUZON ARRIETA	980.760,00	18	588.456
18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	2.000.000	18	1.200.000	18	DENISE JATTIN ORFALE	1.900.000,00	18	1.140.000	18	JOSE OJEDA BORRERO	569.082,00	18	341.449
19	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	1.800.000	18	1.080.000	19	MARITZA MEZA PEREZ	2.600.000,00	18	1.560.000	19	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	506.120,00	18	303.672
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	1.300.000	18	780.000	20	MILENA BLANCO GLEN	2.000.000,00	18	1.200.000	20	FRANCISCO HERRERA	372.675,00	18	223.605
21	JOSE MARIA TORREGROSA	1.100.000	18	660.000	21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	2.000.000,00	18	1.200.000	21	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	372.675,00	18	223.605
22	JORGE ENRIQUE CARBONELL	2.100.000	18	1.260.000	22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	2.600.000,00	18	1.560.000	22	PEDRO JAVIER SOLANO	372.675,00	18	223.605
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	1.800.000	18	1.080.000	23	JULIO DONADO ROMERO	3.000.000,00	18	1.800.000	23	MARGARET PAOLA VARGAS	372.675,00	18	223.605

24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	5.900.000	18	3.540.000	24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	1.200.000,00	18	720.000					
25	HECTALINA DONADO	5.900.000	18	3.540.000	25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	1.200.000,00	18	720.000					
26	PATRICK FRANK GAFFNEY	5.900.000	18	3.540.000	26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	1.000.000,00	18	600.000					
					27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	1.000.000,00	18	600.000					
					28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	1.100.000,00	18	660.000					
					29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	1.000.000,00	18	600.000					
					30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	1.000.000,00	18	600.000					
					31	JESSICA MARIA DACARETT	1.000.000,00	18	600.000					
					32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	1.000.000,00	18	600.000					
					33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	1.000.000,00	18	600.000					
					34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	1.000.000,00	18	600.000					
					35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	1.000.000,00	18	600.000					
					36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	1.000.000,00	18	600.000					
					37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	2.800.000,00	18	1.680.000					
					38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	2.500.000,00	18	1.500.000					
					39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	3.000.000,00	18	1.800.000					

					40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	2.800.000,00	18	1.680.000					
					41	MARIA CRISTINA ROYETT	2.800.000,00	18	1.680.000					
					42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	1.500.000,00	18	900.000					
					43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	2.800.000,00	18	1.680.000					
					44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	3.000.000,00	18	1.800.000					
					45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	3.000.000,00	18	1.800.000					
					46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	2.800.000,00	18	1.680.000					
					47	ANDRES PARRA YEPES	3.000.000,00	18	1.800.000					
					48	LARRY MARTHE CABRERA	3.000.000,00	18	1.800.000					
					49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	2.800.000,00	18	1.680.000					
					50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	2.000.000,00	18	1.200.000					
					51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	2.100.000,00	18	1.260.000					
					52	NESTOR LINARES SARMIENTO	3.000.000,00	18	1.800.000					
					53	LAUREN ROBERTS EVANS	3.000.000,00	18	1.800.000					
					54	STEVEN KENLY MCCLAIN	3.000.000,00	18	1.800.000					
					55	MARY CHANDLER PATTON	3.000.000,00	18	1.800.000					
					56	THOMAS JAMES DRUMM	3.000.000,00	18	1.800.000					
					57	AARON RUSELL SMITH	3.000.000,00	18	1.800.000					

					58	ERIK MICHAEL KORMOS	3.000.000,00	18	1.800.000					
					59	MICHAEL WILLIAMS	3.000.000,00	18	1.800.000					
					60	ANDREW SCOTT WIDHALM	3.000.000,00	18	1.800.000					
					61	JOSEPH DAEGES HARPER	3.000.000,00	18	1.800.000					
					62	LAURA PERKINS GAFFNEY	3.000.000,00	18	1.800.000					
					63	REBECCA CAROLE ANDERSON	3.000.000,00	18	1.800.000					
					64	MICHAEL BODNAR	3.000.000,00	18	1.800.000					
					65	DANIEL ANTHONY CORNUE	3.000.000,00	18	1.800.000					
					66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	3.000.000,00	18	1.800.000					
					67	SARAH BETH WEINBERG	3.000.000,00	18	1.800.000					
					68	LEENA PACAK	3.000.000,00	18	1.800.000					
					69	COLE WILLIAM PACAK	3.000.000,00	18	1.800.000					
					70	MARK MITTENMEYER	3.000.000,00	18	1.800.000					
					71	ADAM LAVERNE MORGAN	3.000.000,00	18	1.800.000					
					72	FERNANDO REINA TOVAR	900.000,00	18	540.000					
					73	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	3.000.000,00	18	1.800.000					
					74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	3.000.000,00	18	1.800.000					
					75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	3.000.000,00	18	1.800.000					
					76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	3.000.000,00	18	1.800.000					

					77	ERNESTO DONALDO FUENTES	3.000.000,00	18	1.800.000					
					78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	3.000.000,00	18	1.800.000					
					79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	3.000.000,00	18	1.800.000					
					80	EDGARDO PERCY VENEGAS	3.000.000,00	18	1.800.000					
					81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	3.000.000,00	18	1.800.000					
				42.600.000					119.460.000					8.063.754

$$\frac{\text{Numero de trabajadores que disfrutaron vacaciones}}{\text{Numero Total de Trabajadores}} = \frac{130}{130} = 100\%$$

Tabla Cuadro De Vacaciones Disfrutadas en la Sociedad Escuela KCP durante el año 2009.

	No. Trabajadores que disfrutaron Vacaciones	No Total De Trabajadores	% de Trabajadores que disfrutaron Vacaciones
EMPLEADOS	130	130	100%

ANEXO J. REPORTE SALARIOS PAGADOS AL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP DURANTE EL AÑO 2009

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH								
NIT. 890.101.581-0								
BASE DE DATOS DE EMPLEADOS AÑO DE 2009								
HOMBRES								
ADMINISTRATIVOS			PROFESORES			SERVICIOS GENERALES		
	NOMBRE	SALARIO		NOMBRE	SALARIO		NOMBRE	SALARIO
1	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	\$.300.000,00	1	JULIO DONADO ROMERO	\$ 3.000.000,00	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	\$496.900,00
2	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	\$2.000.000,00	2	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	\$ 1.500.000,00	2	ANTONIO SIERRA AVILA	\$506.120,00
3	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	\$1.800.000,00	3	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	\$ 2.800.000,00	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	\$726.488,00
4	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	\$1.300.000,00	4	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	\$ 3.000.000,00	4	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	\$969.036,00
5	JOSE MARIA TORREGROSA	\$1.100.000,00	5	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	\$ 3.000.000,00	5	SANTANDER CELIS MARIN	\$847.570,00
6	JORGE ENRIQUE CARBONELL	\$2.100.000,00	6	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	\$ 2.800.000,00	6	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	\$508.542,00
7	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	\$1.800.000,00	7	ANDRES PARRA YEPES	\$ 3.000.000,00	7	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	\$506.120,00
8	PATRICK FRANK GAFFNEY	\$5.900.000,00	8	LARRY MARTHE CABRERA	\$ 3.000.000,00	8	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	\$496.900,00
			9	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	\$ 2.800.000,00	9	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	\$506.120,00
			10	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	\$ 2.000.000,00	10	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	\$843.939,00
			11	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	\$ 2.100.000,00	11	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	\$496.900,00
			12	NESTOR LINARES SARMIENTO	\$ 3.000.000,00	12	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	\$753.408,00
			13	STEVEN KENLY MCCLAIN	\$ 3.000.000,00	13	JORGE ALMAZO PARRA	\$732.543,00
			14	THOMAS JAMES DRUMM	\$ 3.000.000,00	14	ARNOLD BUZON ARRIETA	\$980.760,00
			15	AARON RUSELL SMITH	\$ 3.000.000,00	15	JOSE OJEDA BORRERO	\$569.082,00
			16	ERIK MICHAEL KORMOS	\$ 3.000.000,00	16	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	\$506.120,00
			17	MICHAEL WILLIAMS	\$ 3.000.000,00	17	FRANCISCO HERRERA	\$ 372.675,00
			18	ANDREW SCOTT WIDHALM	\$ 3.000.000,00	18	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	\$ 372.675,00

			19	JOSEPH DAEGES HARPER	\$ 3.000.000,00	19	PEDRO JAVIER SOLANO	\$ 372.675,00
			20	MICHAEL BODNAR	\$ 3.000.000,00			
			21	DANIEL ANTHONY CORNUE	\$ 3.000.000,00			
			22	COLE WILLIAM PACAK	\$ 3.000.000,00			
			23	MARK MITTENMEYER	\$ 3.000.000,00			
			24	ADAM LAVERNE MORGAN	\$ 3.000.000,00			
			25	FERNANDO REINA TOVAR	\$ 900.000,00			
			26	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	\$ 3.000.000,00			
			27	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	\$ 3.000.000,00			
			28	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	\$ 3.000.000,00			
			29	ERNESTO DONALDO FUENTES	\$ 3.000.000,00			
			30	IRVING JIMENEZ GOMEZ	\$ 3.000.000,00			
			31	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	\$ 3.000.000,00			
			32	EDGARDO PERCY VENEGAS	\$ 3.000.000,00			
			33	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	\$ 3.000.000,00			
		\$18.300.000,00			\$ 92.900.000,00			\$ 11.564.573,00
MUJERES								
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	\$1.600.000,00	1	JACQUELINE LAVALLE	\$ 1.000.000,00	1	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	\$496.900,00
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	\$1.800.000,00	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	\$ 3.300.000,00	2	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	\$496.900,00
3	ELSA URDANETA DECABRALES	\$2.200.000,00	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	\$ 1.900.000,00	3	MARLENE DIAZ VALERIO	\$508.542,00
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	\$2.300.000,00	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	\$ 2.000.000,00	4	MARGARET PAOLA VARGAS	\$372.675,00
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	\$3.000.000,00	5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	\$ 2.800.000,00			
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	\$1.800.000,00	6	MILENA DEL CARMEN DONADO	\$ 2.000.000,00			
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	\$1.800.000,00	7	IRMA DONADO BADILLO	\$ 2.500.000,00			
8	CECILIA MARIA CARBONELL	\$1.800.000,00	8	CLARA DELEE PENARANDA	\$ 3.000.000,00			
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	\$2.200.000,00	9	JOANN VITEK	\$ 2.600.000,00			

10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	\$3.600.000,00	10	NADUA FARAH TARUD	\$ 2.800.000,00			
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	\$3.000.000,00	11	ANA MARIA DEIK JASSIR	\$ 3.000.000,00			
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	\$3.200.000,00	12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	\$ 2.400.000,00			
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	\$1.000.000,00	13	EULALIA VALIENTE RUIZ	\$ 2.900.000,00			
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	\$2.600.000,00	14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	\$ 3.000.000,00			
15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	\$5.900.000,00	15	MARIA DEL PILAR CASTRO	\$ 3.000.000,00			
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	\$3.100.000,00	16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	\$ 3.000.000,00			
17	LAURA HORBAL REBOLLEDO	\$5.900.000,00	17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	\$ 2.500.000,00			
18	HECTALINA DONADO	\$5.900.000,00	18	DENISE JATTIN ORFALE	\$ 1.900.000,00			
			19	MARITZA MEZA PEREZ	\$ 2.600.000,00			
			20	MILENA BLANCO GLEN	\$ 2.000.000,00			
			21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	\$ 2.000.000,00			
			22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	\$ 2.600.000,00			
			23	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	\$ 1.200.000,00			
			24	DIANA RIOS RODRIGUEZ	\$ 1.200.000,00			
			25	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	\$ 1.000.000,00			
			26	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	\$ 1.000.000,00			
			27	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	\$ 1.100.000,00			
			28	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	\$ 1.000.000,00			
			29	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	\$ 1.000.000,00			
			30	JESSICA MARIA DACARETT	\$ 1.000.000,00			
			31	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	\$ 1.000.000,00			
			32	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	\$ 1.000.000,00			
			33	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	\$ 1.000.000,00			
			34	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	\$ 1.000.000,00			
			35	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	\$ 1.000.000,00			
			36	LAURA PEZZANO DEESMERAL	\$ 2.800.000,00			
			37	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	\$ 2.500.000,00			

			38	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	\$ 3.000.000,00			
			39	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	\$ 2.800.000,00			
			40	MARIA CRISTINA ROYETT	\$ 2.800.000,00			
			41	LAUREN ROBERTS EVANS	\$ 3.000.000,00			
			42	MARY CHANDLER PATTON	\$ 3.000.000,00			
			43	LAURA PERKINS GAFFNEY	\$ 3.000.000,00			
			44	REBECCA CAROLE ANDERSON	\$ 3.000.000,00			
			45	JANNA VICTORIA CAMPBELL	\$ 3.000.000,00			
			46	SARAH BETH WEINBERG	\$ 3.000.000,00			
			47	LEENA PACAK	\$ 3.000.000,00			
			48	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	\$ 3.000.000,00			
		\$52.700.000,00			\$ 106.200.000,00			\$ 1.875.017,00

Cuadro Salarios Pagados a los empleados de la Sociedad Escuela Karl C. Parrish durante el año 2009.

AREA	GENERO				TOTAL SALARIO \$	TOTAL SALARIO %
	HOMBRES	%	MUJERES	%		
ADMINISTRATIVOS	\$ 18.300.000,00	26%	\$ 52.700.000,00	74%	\$71.000.000,00	25%
PROFESORES	\$ 92.900.000,00	47%	\$ 106.200.000,00	53%	\$199.100.000,00	70%
SERVICIOS GENERALES	\$ 11.564.573,00	86%	\$ 1.875.017,00	14%	\$13.439.590,00	5%
TOTALES	\$ 122.764.573,00		\$ 160.775.017,00		\$283.539.590,00	100%

**ANEXO K. REPORTE DE PRESTACIONES SOCIALES DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA
KCP DURANTE EL AÑO 2009**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH								
NIT. 890.101.581-0								
BASE DE DATOS DE EMPLEADOS AÑO DE 2009								
HOMBRES								
ADMINISTRATIVOS			PROFESORES			SERVICIOS GENERALES		
	NOMBRE	SALARIO		NOMBRE	SALARIO		NOMBRE	SALARIO
1	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	\$ 2.300.000,00	1	JULIO DONADO ROMERO	\$ 3.000.000,00	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	\$ 496.900,00
2	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	\$ 2.000.000,00	2	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	\$ 1.500.000,00	2	ANTONIO SIERRA AVILA	\$ 506.120,00
3	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	\$ 1.800.000,00	3	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	\$ 2.800.000,00	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	\$ 726.488,00
4	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	\$ 1.300.000,00	4	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	\$ 3.000.000,00	4	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	\$ 969.036,00
5	JOSE MARIA TORREGROSA	\$ 1.100.000,00	5	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	\$ 3.000.000,00	5	SANTANDER CELIS MARIN	\$ 847.570,00
6	JORGE ENRIQUE CARBONELL	\$ 2.100.000,00	6	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	\$ 2.800.000,00	6	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	\$ 508.542,00
7	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	\$ 1.800.000,00	7	ANDRES PARRA YEPES	\$ 3.000.000,00	7	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	\$ 506.120,00
8	PATRICK FRANK GAFFNEY	\$ 5.900.000,00	8	LARRY MARTHE CABRERA	\$ 3.000.000,00	8	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	\$ 496.900,00
			9	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	\$ 2.800.000,00	9	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	\$ 506.120,00
			10	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	\$ 2.000.000,00	10	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	\$ 843.939,00
			11	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	\$ 2.100.000,00	11	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	\$ 496.900,00

			12	NESTOR LINARES SARMIENTO	\$ 3.000.000,00	12	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	\$ 753.408,00
			13	STEVEN KENLY MCCLAIN	\$ 3.000.000,00	13	JORGE ALMAZO PARRA	\$ 732.543,00
			14	THOMAS JAMES DRUMM	\$ 3.000.000,00	14	ARNOLD BUZON ARRIETA	\$ 980.760,00
			15	AARON RUSELL SMITH	\$ 3.000.000,00	15	JOSE OJEDA BORRERO	\$ 569.082,00
			16	ERIK MICHAEL KORMOS	\$ 3.000.000,00	16	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	\$ 506.120,00
			17	MICHAEL WILLIAMS	\$ 3.000.000,00	17	FRANCISCO HERRERA	\$ 372.675,00
			18	ANDREW SCOTT WIDHALM	\$ 3.000.000,00	18	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	\$ 372.675,00
			19	JOSEPH DAEGES HARPER	\$ 3.000.000,00	19	PEDRO JAVIER SOLANO	\$ 372.675,00
			20	MICHAEL BODNAR	\$ 3.000.000,00			
			21	DANIEL ANTHONY CORNUE	\$ 3.000.000,00			
			22	COLE WILLIAM PACAK	\$ 3.000.000,00			
			23	MARK MITTENMEYER	\$ 3.000.000,00			
			24	ADAM LAVERNE MORGAN	\$ 3.000.000,00			
			25	FERNANDO REINA TOVAR	\$ 900.000,00			
			26	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	\$ 3.000.000,00			
			27	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	\$ 3.000.000,00			
			28	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	\$ 3.000.000,00			
			29	ERNESTO DONALDO FUENTES	\$ 3.000.000,00			
			30	IRVING JIMENEZ GOMEZ	\$ 3.000.000,00			

			31	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	\$ 3.000.000,00			
			32	EDGARDO PERCY VENEGAS	\$ 3.000.000,00			
			33	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	\$ 3.000.000,00			
		\$ 18.300.000,00			\$ 92.900.000,00			\$ 11.564.573,00

MUJERES

1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	\$ 1.600.000,00	1	JACQUELINE LAVALLE	\$ 1.000.000,00	1	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	\$ 496.900,00
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	\$ 1.800.000,00	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	\$ 3.300.000,00	2	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	\$ 496.900,00
3	ELSA URDANETA DECABRALES	\$ 2.200.000,00	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	\$ 1.900.000,00	3	MARLENE DIAZ VALERIO	\$ 508.542,00
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	\$ 2.300.000,00	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	\$ 2.000.000,00	4	MARGARET PAOLA VARGAS	\$ 372.675,00
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	\$ 3.000.000,00	5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	\$ 2.800.000,00			
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	\$ 1.800.000,00	6	MILENA DEL CARMEN DONADO	\$ 2.000.000,00			
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	\$ 1.800.000,00	7	IRMA DONADO BADILLO	\$ 2.500.000,00			
8	CECILIA MARIA CARBONELL	\$ 1.800.000,00	8	CLARA DELEE PENARANDA	\$ 3.000.000,00			
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	\$ 2.200.000,00	9	JOANN VITEK	\$ 2.600.000,00			
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	\$ 3.600.000,00	10	NADUA FARAH TARUD	\$ 2.800.000,00			
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	\$ 3.000.000,00	11	ANA MARIA DEIK JASSIR	\$ 3.000.000,00			
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	\$ 3.200.000,00	12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	\$ 2.400.000,00			
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	\$ 1.000.000,00	13	EULALIA VALIENTE RUIZ	\$ 2.900.000,00			
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	\$ 2.600.000,00	14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	\$ 3.000.000,00			

15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	\$ 5.900.000,00	15	MARIA DEL PILAR CASTRO	\$ 3.000.000,00		
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	\$ 3.100.000,00	16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	\$ 3.000.000,00		
17	LAURA HORBAL REBOLLEDO	\$ 5.900.000,00	17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	\$ 2.500.000,00		
18	HECTALINA DONADO	\$ 5.900.000,00	18	DENISE JATTIN ORFALE	\$ 1.900.000,00		
			19	MARITZA MEZA PEREZ	\$ 2.600.000,00		
			20	MILENA BLANCO GLEN	\$ 2.000.000,00		
			21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	\$ 2.000.000,00		
			22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	\$ 2.600.000,00		
			23	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	\$ 1.200.000,00		
			24	DIANA RIOS RODRIGUEZ	\$ 1.200.000,00		
			25	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	\$ 1.000.000,00		
			26	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	\$ 1.000.000,00		
			27	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	\$ 1.100.000,00		
			28	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	\$ 1.000.000,00		
			29	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	\$ 1.000.000,00		
			30	JESSICA MARIA DACARETT	\$ 1.000.000,00		
			31	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	\$ 1.000.000,00		
			32	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	\$ 1.000.000,00		

			33	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	\$ 1.000.000,00			
			34	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	\$ 1.000.000,00			
			35	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	\$ 1.000.000,00			
			36	LAURA PEZZANO DEESMERAL	\$ 2.800.000,00			
			37	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	\$ 2.500.000,00			
			38	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	\$ 3.000.000,00			
			39	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	\$ 2.800.000,00			
			40	MARIA CRISTINA ROYETT	\$ 2.800.000,00			
			41	LAUREN ROBERTS EVANS	\$ 3.000.000,00			
			42	MARY CHANDLER PATTON	\$ 3.000.000,00			
			43	LAURA PERKINS GAFFNEY	\$ 3.000.000,00			
			44	REBECCA CAROLE ANDERSON	\$ 3.000.000,00			
			45	JANNA VICTORIA CAMPBELL	\$ 3.000.000,00			
			46	SARAH BETH WEINBERG	\$ 3.000.000,00			
			47	LEENA PACAK	\$ 3.000.000,00			
			48	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	\$ 3.000.000,00			
		\$ 52.700.000,00			\$ 106.200.000,00			\$ 1.875.017,00

	CESANTIAS				INTERESES CESANTIAS			
	HOMBRES	%	MUJERES	%	HOMBRES	%	MUJERES	%
ADMINISTRATIVOS	18.300.000	10%	52.700.000	28%	2.196.000	1%	6.324.000	3%
PROFESORES	92.900.000	18%	106.200.000	20%	11.148.000	2%	12.744.000	2%
SERVICIOS GENERALES	11.564.573	33%	1.875.017	5%	1.387.749	4%	225.002	1%
TOTAL	122.764.573		160.775.017		14.731.749		19.293.002	

PRIMAS				VACACIONES				TOTAL \$	TOTAL %
HOMBRES	%	MUJERES	%	HOMBRES	%	MUJERES	%		
18.300.000	10%	52.700.000	28%	9.150.000	5%	26.350.000	14%	186.020.000	100%
92.900.000	18%	106.200.000	20%	46.450.000	9%	53.100.000	10%	521.642.000	100%
11.564.573	33%	1.875.017	5%	5.782.287	16%	937.509	3%	35.211.726	100%
122.764.573		160.775.017		61.382.287		80.387.509		742.873.726	

	PRESTACIONES				TOTAL PRESTACIONES \$	SALARIO		TOTAL SALARIOS \$	Factor Prestacional
	HOMBRES	%	MUJERES	%		HOMBRES	MUJERES		
ADMINISTRATIVOS	47.946.000	26%	138.074.000	74%	186.020.000	18.300.000	52.700.000	71.000.000	262%
PROFESORES	243.398.000	47%	278.244.000	53%	521.642.000	92.900.000	106.200.000	199.100.000	262%
SERVICIOS GENERALES	30.299.181	86%	4.912.545	14%	35.211.726	11.564.573	1.875.017	13.439.590	262%
TOTAL	321.643.181		421.230.545		742.873.726	122.764.573	160.775.017	283.539.590	786%

**ANEXO L. REPORTE DE BONIFICACIÓN EXTRALEGAL DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA
KCP DURANTE EL AÑO 2009**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH								
NIT. 890.101.581-0								
BONIFICACION EXTRALEGAL								
ADMINISTRATIVOS			PROFESORES			SERVICIOS GENERALES		
	NOMBRE	BONIFICACION		NOMBRE	BONIFICACION		NOMBRE	BONIFICACION
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	\$ -	1	JACQUELINE LAVALLE	\$ 1.000.000,00	1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	\$ 217.391
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	\$ -	2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	\$ 3.300.000,00	2	ANTONIO SIERRA AVILA	\$ 217.391
3	ELSA URDANETA DECABRALES	\$ -	3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	\$ 1.900.000,00	3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	\$ 217.391
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	\$ -	4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	\$ 2.000.000,00	4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	\$ 217.391
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	\$ -	5	MARIA CLARA DIAZGRANADOS	\$ 2.800.000,00	5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	\$ 217.391
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	\$ -	6	MILENA DEL CARMEN DONADO	\$ 2.000.000,00	6	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	\$ 217.391
7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	\$ -	7	IRMA DONADO BADILLO	\$ 2.500.000,00	7	SANTANDER CELIS MARIN	\$ 217.391
8	CECILIA MARIA CARBONELL	\$ -	8	CLARA DELEE PENARANDA	\$ 3.000.000,00	8	MARLENE DIAZ VALERIO	\$ 217.391
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	\$ -	9	JOANN VITEK	\$ 2.600.000,00	9	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	\$ 217.391
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	\$ -	10	NADUA FARAH TARUD	\$ 2.800.000,00	10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	\$ 217.391
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	\$ -	11	ANA MARIA DEIK JASSIR	\$ 3.000.000,00	11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	\$ 217.391

12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	\$ -	12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	\$ 2.400.000,00	12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	\$ 217.391
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	\$ -	13	EULALIA VALIENTE RUIZ	\$ 2.900.000,00	13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	\$ 217.391
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	\$ -	14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	\$ 3.000.000,00	14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	\$ 217.391
15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	\$ -	15	MARIA DEL PILAR CASTRO	\$ 3.000.000,00	15	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	\$ 217.391
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	\$ -	16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	\$ 3.000.000,00	16	JORGE ALMAZO PARRA	\$ 217.391
17	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	\$ -	17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	\$ 2.500.000,00	17	ARNOLD BUZON ARRIETA	\$ 217.391
18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	\$ -	18	DENISE JATTIN ORFALE	\$ 1.900.000,00	18	JOSE OJEDA BORRERO	\$ 217.391
19	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	\$ -	19	MARITZA MEZA PEREZ	\$ 2.600.000,00	19	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	\$ 217.391
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	\$ -	20	MILENA BLANCO GLEN	\$ 2.000.000,00	20	FRANCISCO HERRERA	\$ 217.391
21	JOSE MARIA TORREGROSA	\$ -	21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	\$ 2.000.000,00	21	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	\$ 217.391
22	JORGE ENRIQUE CARBONELL	\$ -	22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	\$ 2.600.000,00	22	PEDRO JAVIER SOLANO	\$ 217.391
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	\$ -	23	JULIO DONADO ROMERO	\$ 3.000.000,00	23	MARGARET PAOLA VARGAS	\$ 217.391
24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	\$ -	24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	\$ 1.200.000,00			
25	HECTALINA DONADO	\$ -	25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	\$ 1.200.000,00			
26	PATRICK FRANK GAFFNEY	\$ -	26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	\$ 1.000.000,00			
			27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	\$ 1.000.000,00			
			28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	\$ 1.100.000,00			
			29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	\$ 1.000.000,00			
			30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	\$ 1.000.000,00			
			31	JESSICA MARIA DACARETT	\$ 1.000.000,00			
			32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	\$ 1.000.000,00			
			33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	\$ 1.000.000,00			

			34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	\$ 1.000.000,00			
			35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	\$ 1.000.000,00			
			36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	\$ 1.000.000,00			
			37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	\$ 2.800.000,00			
			38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	\$ 2.500.000,00			
			39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	\$ 3.000.000,00			
			40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	\$ 2.800.000,00			
			41	MARIA CRISTINA ROYETT	\$ 2.800.000,00			
			42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	\$ 1.500.000,00			
			43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	\$ 2.800.000,00			
			44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	\$ 3.000.000,00			
			45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	\$ 3.000.000,00			
			46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	\$ 2.800.000,00			
			47	ANDRES PARRA YEPES	\$ 3.000.000,00			
			48	LARRY MARTHE CABRERA	\$ 3.000.000,00			
			49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	\$ 2.800.000,00			
			50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	\$ 2.000.000,00			
			51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	\$ 2.100.000,00			
			52	NESTOR LINARES SARMIENTO	\$ 3.000.000,00			
			53	LAUREN ROBERTS EVANS	\$ 3.000.000,00			
			54	STEVEN KENLY MCCLAIN	\$ 3.000.000,00			
			55	MARY CHANDLER PATTON	\$ 3.000.000,00			

			56	THOMAS JAMES DRUMM	\$ 3.000.000,00			
			57	AARON RUSELL SMITH	\$ 3.000.000,00			
			58	ERIK MICHAEL KORMOS	\$ 3.000.000,00			
			59	MICHAEL WILLIAMS	\$ 3.000.000,00			
			60	ANDREW SCOTT WIDHALM	\$ 3.000.000,00			
			61	JOSEPH DAEGES HARPER	\$ 3.000.000,00			
			62	LAURA PERKINS GAFFNEY	\$ 3.000.000,00			
			63	REBECCA CAROLE ANDERSON	\$ 3.000.000,00			
			64	MICHAEL BODNAR	\$ 3.000.000,00			
			65	DANIEL ANTHONY CORNUE	\$ 3.000.000,00			
			66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	\$ 3.000.000,00			
			67	SARAH BETH WEINBERG	\$ 3.000.000,00			
			68	LEENA PACAK	\$ 3.000.000,00			
			69	COLE WILLIAM PACAK	\$ 3.000.000,00			
			70	MARK MITTENMEYER	\$ 3.000.000,00			
			71	ADAM LAVERNE MORGAN	\$ 3.000.000,00			
			72	FERNANDO REINA TOVAR	\$ 900.000,00			
			73	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	\$ 3.000.000,00			
			74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	\$ 3.000.000,00			
			75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	\$ 3.000.000,00			
			76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	\$ 3.000.000,00			

			77	ERNESTO DONALDO FUENTES	\$ 3.000.000,00			
			78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	\$ 3.000.000,00			
			79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	\$ 3.000.000,00			
			80	EDGARDO PERCY VENEGAS	\$ 3.000.000,00			
			81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	\$ 3.000.000,00			
		\$ -			\$ 199.100.000,00			\$ 5.000.000,00

**ANEXO LL. REPORTE DE SEGURIDAD SOCIAL DEL PERSONAL DE LA SOCIEDAD ESCUELA KCP
DURANTE EL AÑO 2009**

SOCIEDAD ESCUELA KARL C PARRISH											
NIT. 890.101.581-0											
SEGURIDAD SOCIAL AÑO DE 2009											
ADMINISTRATIVOS											
				SALUD		PENSION			PARAFISCALES		
	NOMBRE	SALARIO MENSUAL	SEXO	SALUD TRABAJADOR 4%	SALUD EMPLEADOR 8.5%	APORTE AFP TRABAJADOR 4%	APORTE AFP EMPLEADOR 12 %	ARP 0.522%	APORTE CAJA COMPENSACION 4%	SENA 2%	ICBF 3%
1	MARGARITA SIERRA DEMAZZANTI	\$19.200.000,00	F	\$768.000,00	\$1.632.000,00	\$768.000,00	\$ 2.304.000,00	\$100.224,00	\$ 768.000,00	\$ 384.000,00	\$576.000,00
2	SYLVIA JASSIR DECARBO	\$21.600.000,00	F	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$ 2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$ 432.000,00	\$ 648.000,00
3	ELSA URDANETA DECABRALES	\$26.400.000,00	F	\$1.056.000,00	\$2.244.000,00	\$1.056.000,00	\$ 3.168.000,00	\$137.808,00	\$1.056.000,00	\$ 528.000,00	\$ 792.000,00
4	SANDRA VICTORIA GUZMAN	\$27.600.000,00	F	\$1.104.000,00	\$2.346.000,00	\$1.104.000,00	\$ 3.312.000,00	\$144.072,00	\$1.104.000,00	\$ 552.000,00	\$ 828.000,00
5	MARTHA MELISSA RAIS GUTIERREZ	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$ 4.320.000,00	\$187.920,00	\$1.440.000,00	\$ 720.000,00	\$1.080.000,00
6	MARISSA QUINTERO D'SOUZA	\$21.600.000,00	F	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$ 2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$ 432.000,00	\$648.000,00

7	CARMEN ALICIA SANTOS MOVILLA	\$21.600.000,00	F	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$ 2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$ 432.000,00	\$648.000,00
8	CECILIA MARIA CARBONELL	\$21.600.000,00	F	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$ 2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$ 432.000,00	\$648.000,00
9	ALEJANDRA JARAMILLO FERRER	\$26.400.000,00	F	\$1.056.000,00	\$2.244.000,00	\$1.056.000,00	\$ 3.168.000,00	\$137.808,00	\$1.056.000,00	\$ 528.000,00	\$792.000,00
10	MYRIAM ROSADO MANOTAS	\$43.200.000,00	F	\$1.728.000,00	\$3.672.000,00	\$1.728.000,00	\$ 5.184.000,00	\$225.504,00	\$1.728.000,00	\$ 864.000,00	\$1.296.000,00
11	MONICA SABBAGH CHAMIE	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$ 4.320.000,00	\$187.920,00	\$1.440.000,00	\$ 720.000,00	\$1.080.000,00
12	PATRICIA MARGARITA VARGAS	\$38.400.000,00	F	\$1.536.000,00	\$3.264.000,00	\$1.536.000,00	\$ 4.608.000,00	\$200.448,00	\$1.536.000,00	\$ 768.000,00	\$1.152.000,00
13	OLGA LUCIA PICO GOMEZ	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$ 1.440.000,00	\$62.640,00	\$480.000,00	\$ 240.000,00	\$ 360.000,00
14	ROSARIO DEL CARMEN NIETO	\$31.200.000,00	F	\$1.248.000,00	\$2.652.000,00	\$1.248.000,00	\$ 3.744.000,00	\$162.864,00	\$1.248.000,00	\$ 624.000,00	\$ 936.000,00
15	MARIBEL ESPINOSA ACEVEDO	\$70.800.000,00	F	\$2.832.000,00	\$6.018.000,00	\$2.832.000,00	\$ 8.496.000,00	\$369.576,00	\$2.832.000,00	\$ 1.416.000,00	\$2.124.000,00
16	ANA LUCIA SANIN GUTIERREZ	\$37.200.000,00	F	\$1.488.000,00	\$3.162.000,00	\$1.488.000,00	\$ 4.464.000,00	\$194.184,00	\$1.488.000,00	\$ 744.000,00	\$1.116.000,00
17	GUSTAVO ADOLFO ALVAREZ BAENA	\$27.600.000,00	M	\$1.104.000,00	\$2.346.000,00	\$1.104.000,00	\$3.312.000,00	\$144.072,00	\$1.104.000,00	\$552.000,00	\$828.000,00

18	HUMBERTO ISAIAS IBARRA	\$24.000.000,00	M	\$960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$125.280,00	\$960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
19	JORGE ELIECER OROZCO DONADO	\$21.600.000,00	M	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$432.000,00	\$648.000,00
20	RUBEN DARIO RUIZ YEPES	\$15.600.000,00	M	\$624.000,00	\$1.326.000,00	\$624.000,00	\$1.872.000,00	\$81.432,00	\$624.000,00	\$312.000,00	\$468.000,00
21	JOSE MARIA TORREGROSA	\$13.200.000,00	M	\$528.000,00	\$1.122.000,00	\$528.000,00	\$1.584.000,00	\$68.904,00	\$528.000,00	\$264.000,00	\$396.000,00
22	JORGE ENRIQUE CARBONELL	\$25.200.000,00	M	\$1.008.000,00	\$2.142.000,00	\$1.008.000,00	\$3.024.000,00	\$131.544,00	\$1.008.000,00	\$504.000,00	\$756.000,00
23	MIGUEL ARMANDO FRUTO AMADOR	\$21.600.000,00	M	\$864.000,00	\$1.836.000,00	\$864.000,00	\$2.592.000,00	\$112.752,00	\$864.000,00	\$432.000,00	\$648.000,00
24	LAURA HORBAL REBOLLEDO	\$70.800.000,00	F	\$2.832.000,00	\$6.018.000,00	\$2.832.000,00	\$8.496.000,00	\$369.576,00	\$2.832.000,00	\$1.416.000,00	\$2.124.000,00
25	HECTALINA DONADO	\$70.800.000,00	F	\$2.832.000,00	\$6.018.000,00	\$2.832.000,00	\$8.496.000,00	\$369.576,00	\$2.832.000,00	\$1.416.000,00	\$2.124.000,00
26	PATRICK FRANK GAFFNEY	\$70.800.000,00	M	\$2.832.000,00	\$6.018.000,00	\$2.832.000,00	\$8.496.000,00	\$369.576,00	\$2.832.000,00	\$1.416.000,00	\$2.124.000,00

PROFESORES											
				SALUD		PENSION			PARAFISCALES		
	NOMBRE	SALARIO	SEXO	APORTE EPS TRABAJADOR 4%	APORTE EPS EMPLEADOR 8.5%	APORTE AFP TRABAJADOR 4%	APORTE AFP EMPLEADOR 12 %	ARP 0.522%	APORTE CAJA COMPENSACION 4%	SENA 2%	ICBF 3%
1	JACQUELINE LAVALLE	\$12.000.000,00	F	\$ 480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$ 480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
2	ENY CECILIA FORERO FERNANDEZ	\$39.600.000,00	F	\$ 1.584.000,00	\$3.366.000,00	\$1.584.000,00	\$4.752.000,00	\$20.671,20	\$ 1.584.000,00	\$792.000,00	\$1.188.000,00
3	GINA PATRICIA TORRES MEZA	\$22.800.000,00	F	\$ 912.000,00	\$1.938.000,00	\$912.000,00	\$2.736.000,00	\$11.901,60	\$ 912.000,00	\$456.000,00	\$684.000,00
4	EVELYN RESTREPO MOLINARES	\$24.000.000,00	F	\$ 960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$12.528,00	\$ 960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
5	MARIA CLARA DIAZGRANADO S	\$33.600.000,00	F	\$ 1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$ 1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
6	MILENA DEL CARMEN DONADO	\$24.000.000,00	F	\$ 960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$12.528,00	\$ 960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
7	IRMA DONADO BADILLO	\$30.000.000,00	F	\$ 1.200.000,00	\$2.550.000,00	\$1.200.000,00	\$3.600.000,00	\$15.660,00	\$ 1.200.000,00	\$600.000,00	\$900.000,00
8	CLARA DELEE PENARANDA	\$36.000.000,00	F	\$ 1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$ 1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
9	JOANN VITEK	\$31.200.000,00	F	\$ 1.248.000,00	\$2.652.000,00	\$1.248.000,00	\$3.744.000,00	\$16.286,40	\$ 1.248.000,00	\$624.000,00	\$936.000,00
10	NADUA FARAH TARUD	\$33.600.000,00	F	\$ 1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00

11	ANA MARIA DEIK JASSIR	\$36.000.000,00	F	\$ 1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
12	ANA ISABEL RAMIREZ DE CURE	\$28.800.000,00	F	\$ 1.152.000,00	\$2.448.000,00	\$1.152.000,00	\$3.456.000,00	\$15.033,60	\$1.152.000,00	\$576.000,00	\$864.000,00
13	EULALIA VALIENTE RUIZ	\$34.800.000,00	F	\$ 1.392.000,00	\$2.958.000,00	\$1.392.000,00	\$4.176.000,00	\$18.165,60	\$1.392.000,00	\$696.000,00	\$1.044.000,00
14	NIDIA RODRIGUEZ CORREAL	\$36.000.000,00	F	\$ 1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
15	MARIA DEL PILAR CASTRO	\$36.000.000,00	F	\$ 1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$ 18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
16	MARIA ELENA VISBAL FRANCO	\$36.000.000,00	F	\$ 1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$ 18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
17	MARIA CAROLINA RIVEIRA DE LA	\$30.000.000,00	F	\$1.200.000,00	\$2.550.000,00	\$1.200.000,00	\$ 3.600.000,00	\$ 15.660,00	\$1.200.000,00	\$600.000,00	\$900.000,00
18	DENISE JATTIN ORFALE	\$22.800.000,00	F	\$912.000,00	\$1.938.000,00	\$912.000,00	\$ 2.736.000,00	\$ 11.901,60	\$912.000,00	\$456.000,00	\$684.000,00
19	MARITZA MEZA PEREZ	\$31.200.000,00	F	\$1.248.000,00	\$2.652.000,00	\$1.248.000,00	\$3.744.000,00	\$16.286,40	\$1.248.000,00	\$624.000,00	\$936.000,00
20	MILENA BLANCO GLEN	\$24.000.000,00	F	\$960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$12.528,00	\$960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
21	OLGA RODRIGUEZ ANGULO	\$24.000.000,00	F	\$960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$12.528,00	\$960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
22	CLAUDIA PATRICIA CONEO ROMERO	\$31.200.000,00	F	\$1.248.000,00	\$2.652.000,00	\$1.248.000,00	\$3.744.000,00	\$16.286,40	\$1.248.000,00	\$624.000,00	\$936.000,00

23	JULIO DONADO ROMERO	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
24	FRANCIA PRETEL DEHEILBRON	\$14.400.000,00	F	\$576.000,00	\$1.224.000,00	\$576.000,00	\$1.728.000,00	\$7.516,80	\$576.000,00	\$288.000,00	\$432.000,00
25	DIANA RIOS RODRIGUEZ	\$14.400.000,00	F	\$576.000,00	\$1.224.000,00	\$576.000,00	\$1.728.000,00	\$7.516,80	\$576.000,00	\$288.000,00	\$432.000,00
26	MARTHA PATRICIA IGLESIAS	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
27	VIVIANA GONZALEZ ABUCHAIBE	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
28	MARIA PATRICIA COTES MESTRE	\$13.200.000,00	F	\$528.000,00	\$1.122.000,00	\$528.000,00	\$1.584.000,00	\$6.890,40	\$528.000,00	\$264.000,00	\$396.000,00
29	SILVIA EUGENIA TORRES CORREA	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
30	ADRIANA MARGARITA BUITRAGO	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
31	JESSICA MARIA DACARETT	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
32	MARTHA LIGIA ESCOLAR GUTIERREZ	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
33	ALEXANDRA MARIA MARTINEZ PEÑA	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00

34	SUZANNE GALLAGHER SALZEDO	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$240.000,00	\$360.000,00
35	ALEXANDRA QUIN ARRAZOLA	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$ 240.000,00	\$ 360.000,00
36	TATIANA MARIA JACIR ELJADUE	\$12.000.000,00	F	\$480.000,00	\$1.020.000,00	\$480.000,00	\$1.440.000,00	\$6.264,00	\$480.000,00	\$ 240.000,00	\$ 360.000,00
37	LAURA PEZZANO DEESMERAL	\$33.600.000,00	F	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$ 672.000,00	\$ 1.008.000,00
38	MARIA DEL CARMEN PALENCIA	\$30.000.000,00	F	\$1.200.000,00	\$2.550.000,00	\$1.200.000,00	\$3.600.000,00	\$15.660,00	\$1.200.000,00	\$600.000,00	\$900.000,00
39	ANA MARIA CARBONELL GOMEZ	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
40	ANA CAROLINA ZAMBRANO GARCIA	\$33.600.000,00	F	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
41	MARIA CRISTINA ROYETT	\$33.600.000,00	F	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
42	ALFREDO AUGUSTO DELAHOZ AMADOR	\$18.000.000,00	M	\$720.000,00	\$1.530.000,00	\$720.000,00	\$2.160.000,00	\$9.396,00	\$720.000,00	\$360.000,00	\$540.000,00
43	MIGUEL ANGEL HERRERA DELGANS	\$33.600.000,00	M	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
44	JUAN CARLOS ARRIETA RUIZ	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00

45	ALVARO ARTURO DIAZ RODRIGUEZ	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
46	LUIS ALBERTO DEAVILA MORALES	\$33.600.000,00	M	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
47	ANDRES PARRA YEPES	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
48	LARRY MARTHE CABRERA	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
49	FRANCISCO LUIS MANUE BOHORQUEZ	\$33.600.000,00	M	\$1.344.000,00	\$2.856.000,00	\$1.344.000,00	\$4.032.000,00	\$17.539,20	\$1.344.000,00	\$672.000,00	\$1.008.000,00
50	MANUEL JOSE ESCOLAR CURE	\$24.000.000,00	M	\$960.000,00	\$2.040.000,00	\$960.000,00	\$2.880.000,00	\$12.528,00	\$960.000,00	\$480.000,00	\$720.000,00
51	NESTOR JULIO FONTALVO OSORIO	\$25.200.000,00	M	\$1.008.000,00	\$2.142.000,00	\$1.008.000,00	\$3.024.000,00	\$13.154,40	\$1.008.000,00	\$504.000,00	\$756.000,00
52	NESTOR LINARES SARMIENTO	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
53	LAUREN ROBERTS EVANS	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
54	STEVEN KENLY MCCLAIN	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
55	MARY CHANDLER PATTON	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
56	THOMAS JAMES DRUMM	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00

57	AARON RUSELL SMITH	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
58	ERIK MICHAEL KORMOS	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
59	MICHAEL WILLIAMS	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
60	ANDREW SCOTT WIDHALM	\$436.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
61	JOSEPH DAEGES HARPER	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
62	LAURA PERKINS GAFFNEY	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
63	REBECCA CAROLE ANDERSON	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
64	MICHAEL BODNAR	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
65	DANIEL ANTHONY CORNUE	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
66	JANNA VICTORIA CAMPBELL	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
67	SARAH BETH WEINBERG	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
68	LEENA PACAK	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
69	COLE WILLIAM PACAK	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00

70	MARK MITTENMEYER	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
71	ADAM LAVERNE MORGAN	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
72	FERNANDO REINA TOVAR	\$10.800.000,00	M	\$432.000,00	\$918.000,00	\$432.000,00	\$1.296.000,00	\$5.637,60	\$432.000,00	\$216.000,00	\$324.000,00
73	ELSY BEATRIZ BETANCOURT DE	\$36.000.000,00	F	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
74	JAVIER ALBERTO ARAUJO MONCLUS	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
75	JORGE ENRIQUE SALCEDO FONTALVO	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
76	ORLANDO MANUEL HERRERA ACEVEDO	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
77	ERNESTO DONALDO FUENTES	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
78	IRVING JIMENEZ GOMEZ	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
79	EMERSON FRANCISCO JIMENEZ	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
80	EDGARDO PERCY VENEGAS	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00

81	LUIS ALBERTO MEJIA DONADO	\$36.000.000,00	M	\$1.440.000,00	\$3.060.000,00	\$1.440.000,00	\$4.320.000,00	\$18.792,00	\$1.440.000,00	\$720.000,00	\$1.080.000,00
		\$ 2.389.200.000,00		\$ 95.568.000,00	\$ 203.082.000,00	\$ 95.568.000,00	\$ 286.704.000,00	\$ 1.247.162,40	\$ 95.568.000,00	\$ 47.784.000,00	\$ 71.676.000,00

SERVICIOS GENERALES											
				SALUD		PENSION			PARAFISCALES		
	NOMBRE	SALARIO	SEXO	SALUD TRABAJADOR 4%	SALUD EMPLEADOR 8.5%	APORTE AFP TRABAJADOR 4%	APORTE AFP EMPLEADOR 12 %	ARP 0.522%	APORTE CAJA COMPENSACION 4%	SENA 2%	ICBF 3%
1	HERNAN ELIAS SANCHEZ PEREZ	\$ 5.962.800,00	M	\$ 238.512,00	\$ 506.838,00	\$ 238.512,00	\$ 715.536,00	\$ 31.125,82	\$ 238.512,00	\$ 119.256,00	\$ 178.884,00
2	ANTONIO SIERRA AVILA	\$ 6.073.440,00	M	\$ 242.937,60	\$ 516.242,40	\$ 242.937,60	\$ 728.812,80	\$ 31.703,36	\$ 242.937,60	\$ 121.468,80	\$ 182.203,20
3	JAIRO JOSE GUERRA ARRIETA	\$ 8.717.856,00	M	\$ 348.714,24	\$ 741.017,76	\$ 348.714,24	\$ 1.046.142,72	\$ 45.507,21	\$ 348.714,24	\$ 174.357,12	\$ 261.535,68
4	AMARILIS MARINA MEJIA SALAS	\$ 5.962.800,00	F	\$ 238.512,00	\$ 506.838,00	\$ 238.512,00	\$ 715.536,00	\$ 31.125,82	\$ 238.512,00	\$ 119.256,00	\$ 178.884,00
5	JULIO CESAR VAZQUEZ TELLECHEA	\$ 11.628.432,00	M	\$ 465.137,28	\$ 988.416,72	\$ 465.137,28	\$ 1.395.411,84	\$ 60.700,42	\$ 465.137,28	\$ 232.568,64	\$ 348.852,96
6	LILA DEL ROSARIO RUMBO VALDES	\$ 5.962.800,00	F	\$ 238.512,00	\$ 506.838,00	\$ 238.512,00	\$ 715.536,00	\$ 31.125,82	\$ 238.512,00	\$ 119.256,00	\$ 178.884,00
7	SANTANDER CELIS MARIN	\$ 10.170.840,00	M	\$ 406.833,60	\$ 864.521,40	\$ 406.833,60	\$ 1.220.500,80	\$ 53.091,78	\$ 406.833,60	\$ 203.416,80	\$ 305.125,20
8	MARLENE DIAZ VALERIO	\$ 6.102.504,00	F	\$ 244.100,16	\$ 518.712,84	\$ 244.100,16	\$ 732.300,48	\$ 31.855,07	\$ 244.100,16	\$ 122.050,08	\$ 183.075,12

9	ORLANDO CONSUEGRA SAN JUAN	\$ 6.102.504,00	M	\$ 244.100,16	\$ 518.712,84	\$ 244.100,16	\$ 732.300,48	\$ 31.855,07	\$ 244.100,16	\$ 122.050,08	\$ 183.075,12
10	EUSEBIO RAMIREZ BELENO	\$ 6.073.440,00	M	\$ 242.937,60	\$ 516.242,40	\$ 242.937,60	\$ 728.812,80	\$ 31.703,36	\$ 242.937,60	\$ 121.468,80	\$ 182.203,20
11	RICHARD OLIVEROS GUTIERREZ	\$ 5.962.800,00	M	\$ 238.512,00	\$ 506.838,00	\$ 238.512,00	\$ 715.536,00	\$ 31.125,82	\$ 238.512,00	\$ 119.256,00	\$ 178.884,00
12	FABIAN ALONSO CASTILLO VIDES	\$ 6.073.440,00	M	\$ 242.937,60	\$ 516.242,40	\$ 242.937,60	\$ 728.812,80	\$ 31.703,36	\$ 242.937,60	\$ 121.468,80	\$ 182.203,20
13	WILSON ALBERTO AHUMADA ARIZA	\$ 10.127.268,00	M	\$ 405.090,72	\$ 860.817,78	\$ 405.090,72	\$ 1.215.272,16	\$ 52.864,34	\$ 405.090,72	\$ 202.545,36	\$ 303.818,04
14	HECTOR FAVIO RODRIGUEZ POLO	\$ 5.962.800,00	M	\$ 238.512,00	\$ 506.838,00	\$ 238.512,00	\$ 715.536,00	\$ 31.125,82	\$ 238.512,00	\$ 119.256,00	\$ 178.884,00
15	JUAN ESCORCIA HERNANDEZ	\$ 9.040.896,00	M	\$ 361.635,84	\$ 768.476,16	\$ 361.635,84	\$ 1.084.907,52	\$ 47.193,48	\$ 361.635,84	\$ 180.817,92	\$ 271.226,88
16	JORGE ALMAZO PARRA	\$ 8.790.516,00	M	\$ 351.620,64	\$ 747.193,86	\$ 351.620,64	\$ 1.054.861,92	\$ 45.886,49	\$ 351.620,64	\$ 175.810,32	\$ 263.715,48
17	ARNOLD BUZON ARRIETA	\$ 11.769.120,00	M	\$ 470.764,80	\$ 1.000.375,20	\$ 470.764,80	\$ 1.412.294,40	\$ 61.434,81	\$ 470.764,80	\$ 235.382,40	\$ 353.073,60
18	JOSE OJEDA BORRERO	\$ 6.828.984,00	M	\$ 273.159,36	\$ 580.463,64	\$ 273.159,36	\$ 819.478,08	\$ 35.647,30	\$ 273.159,36	\$ 136.579,68	\$ 204.869,52
19	GUSTAVO SUAREZ VILLAMIL	\$ 6.073.440,00	M	\$ 242.937,60	\$ 516.242,40	\$ 242.937,60	\$ 728.812,80	\$ 31.703,36	\$ 242.937,60	\$ 121.468,80	\$ 182.203,20
20	FRANCISCO HERRERA	\$ 4.472.100,00	M	\$ 178.884,00	\$ 380.128,50	\$ 178.884,00	\$ 536.652,00	\$ 23.344,36	\$ 178.884,00	\$ 89.442,00	\$ 134.163,00
21	CIRO ENRIQUE MIER ROCA	\$ 4.472.100,00	M	\$ 178.884,00	\$ 380.128,50	\$ 178.884,00	\$ 536.652,00	\$ 23.344,36	\$ 178.884,00	\$ 89.442,00	\$ 134.163,00

22	PEDRO JAVIER SOLANO	\$ 4.472.100,00	M	\$ 178.884,00	\$ 380.128,50	\$ 178.884,00	\$ 536.652,00	\$ 23.344,36	\$ 178.884,00	\$ 89.442,00	\$ 134.163,00
23	MARGARET PAOLA VARGAS	\$ 4.472.100,00	F	\$ 178.884,00	\$ 380.128,50	\$ 178.884,00	\$ 536.652,00	\$ 23.344,36	\$ 178.884,00	\$ 89.442,00	\$ 134.163,00
		\$161.275.080,00		\$6.451.003,20	\$13.708.381,80	\$6.451.003,20	\$19.353.009,60	\$841.855,92	\$6.451.003,20	\$3.225.501,60	\$6.451.003,20

SOCIEDAD ESCUELA KARL C. PARRISH									
NIT. 890.101.581-0									
TOTAL APORTES DE SEGURIDAD SOCIAL- AÑO 2009									
AREAS	SALARIOS	SALUD TRABAJADOR 4%	SALUD EMPLEADOR 8.5%	APORTE AFP TRABAJADOR 4%	APORTE AFP EMPLEADOR 12 %	ARP 0.522%	APORTE CAJA COMPENSACION 4%	SENA 2%	ICBF 3%
ADMINISTRATIVOS	\$ 852.000.000,00	\$ 34.080.000,00	\$ 72.420.000,00	\$ 34.080.000,00	\$ 102.240.000,00	\$ 4.447.440,00	\$ 34.080.000,00	\$ 17.040.000,00	\$ 25.560.000,00
PROFESORES	\$ 2.389.200.000,00	\$ 95.568.000,00	\$ 203.082.000,00	\$ 95.568.000,00	\$ 286.704.000,00	\$ 1.247.162,40	\$ 95.568.000,00	\$ 47.784.000,00	\$ 71.676.000,00
SERVICIOS GENERALES	\$ 161.275.080,00	\$ 6.451.003,20	\$ 13.708.381,80	\$ 6.451.003,20	\$ 19.353.009,60	\$ 841.855,92	\$ 6.451.003,20	\$ 3.225.501,60	\$ 6.451.003,20
TOTALES	\$ 3.402.475.080,00	\$ 136.099.003,20	\$ 289.210.381,80	\$ 136.099.003,20	\$ 408.297.009,60	\$ 6.536.458,32	\$ 136.099.003,20	\$ 68.049.501,60	\$ 103.687.003,20